

DANSK GOLF UNION

INDKALDELSE TIL

TEMA- & REPRÆSEN- TANTSKABSMØDE 2013

Hovedsponsor:



18.2.2013

DANSK GOLF UNION INDKALDER HERMED TIL ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE SAMT TEMAMØDE, SOM I ÅR AFHOLDES PÅ:


COMWELL MIDDELFART, KARENSMINDEVEJ 3, 5500 MIDDELFART I DAGENE 22. OG 23. MARTS 2013

| Indkaldelsen indeholder følgende: | side |
|---|---------|
| • Program for Tema- og Repræsentantskabsmøde 2013 | 3 |
| • Dagsorden for DGU's ordinære repræsentantskabsmøde | 4 |
| • Årsberetning 2012 inkl. regnskab 2012, budget 2013 og overslag 2014 Medlemsstatistik pr. 30. september 2012 inklusive stemmer pr. klub er indeholdt i årsberetningen | vedlagt |
| • Forslag fra klubberne: | |
| Forslag 1 Forskningsmidler til STERF | 6 |
| • fremsat af ERFA 1 (Korsør Golf Klub, Sorø Golfklub, Holbæk Golfklub, Hedeland Golfklub, Dragør Golfklub, Sydsjællands Golfklub Mogenstrup og Køge Golf Klub) | |
| Forslag 2 Støtte til Danmarks Golfmuseum | 7 |
| • fremsat af Stensballegaard Golfklub og Vejle Golf Club | |
| • Bestyrelsens bemærkninger til de indsendte forslag | 8 |
| • Bilag A, CV bestyrelseskandidat Jim Staffensen | 11 |
| • Bilag B, CV bestyrelseskandidat Tuula Undall | 12 |
| • Bilag C, CV bestyrelseskandidat Lars Broch Christensen | 13 |
| • Bilag D, CV bestyrelseskandidat Kurt Jensen | 14 |
| • Orientering til deltagerne på repræsentantskabsmødet samt lokaleoversigt | 15 |

Mødet vil være åbent for pressen med mindre forsamlingen konkret vedtager anderledes.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union



Søren Clemmensen

Formand

Hovedsponsor:



PROGRAM FOR TEMAMØDE

FREDAG 22. MARTS 2013

- 17.00 Registrering i hall-området ved lokale F
Sandwich, øl/vand
- 18.00 Nyt fra DGU v/formand Søren Clemmensen & direktør Morten Backhausen
- 19.00 Pause med kaffebuffet, kage, juice og frugt
- 19.30 Best Practice i forbindelse med rekruttering af nye medlemmer
v/ udviklingschef Jonas Meyer
- Rold Skov Golfklub, "Investering i golfbags"
 - Kolding Golf Club, "Rekruttering af nye medlemmer"
 - Odder Golfklub, "Golfens Dag".
 - DGU's erfaringer v/Jonas Meyer
- Ca. 21.00 Natmadbuffet i hall-området ved lokale F og socialt samvær

PROGRAM FOR DANSK GOLF UNION'S ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE

LØRDAG 23. MARTS 2013

- 08.45 – 10.00 Registrering og kaffebuffet m/brød, juice og frugt i hall-området ved lokale F
- 10.00 Repræsentantskabsmøde i lokale F
- Ca. 12.30 Frokostbuffet i Banketsalen, kaffe/te
- Ca. 13.30 Evt. fortsættelse af repræsentantskabsmødet

DAGSORDEN FOR DANSK GOLF UNIONS ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE

LØRDAG 23. MARTS 2013

1) VALG AF DIRIGENT

Bestyrelsen foreslår valg af advokat John Korsø Jensen.

2) FASTLÆGGELSE AF STEMMETAL FOR DE STEMMEBERETTIGEDE MEDLEMMER

Medlemsstatistik pr. 30. september 2012 inklusive stemmer pr. klub er indeholdt i årsberetningen.

3) BESTYRELSENS BERETNING

Bestyrelsens skriftlige beretning er indeholdt i årsberetningen.

4) BEHANDLING AF EVENTUELLE FORSLAG FRA BESTYRELSEN ELLER FRA MEDLEMMERNE

Forslag fra klubberne:

Forslag 1 **Forskningsmidler til STERF**

- fremsat af ERFA 1 (Korsør Golf Klub, Sorø Golfklub, Holbæk Golfklub, Hedeland Golfklub, Dragør Golfklub, Sydsjællands Golfklub Mogenstrup og Køge Golf Klub).

Forslag 2 **Støtte til Danmarks Golfmuseum**

- fremsat af Stensballegaard Golfklub og Vejle Golf Club.

Bestyrelsens bemærkninger til de indsendte forslag.

5) FORELÆGGELSE TIL GODKENDELSE AF DET REVIDEREDE ÅRSREGNSKAB, BUDGET OG KONTINGENTFORSLAG FOR MEDLEMMER MED FULDT MEDLEMSKAB FOR INDEVÆRENDE ÅR SAMT OVERSLAG FOR DET KOMMENDE ÅR

Regnskab med budget er indeholdt i årsberetningen.

Bestyrelsen foreslår, at kontingentet til DGU er uændret.

6) VALG AF BESTYRELSESMEDLEMMER OG SUPPLEANTER

VALG TIL BESTYRELSEN

På valg til bestyrelsen er:

Jim Staffensen, Vestfyns Golfklub, modtager genvalg (CV i bilag A).

Tuula Undall, Københavns Golf Klub, modtager genvalg (CV i bilag B).

Tom Holmberg, Rold Skov Golfklub, modtager ikke genvalg.

Lars Broch Christensen, Hillerød Golf Klub, opstillet af Værløse Golfklub, Helsingør Golf Club, Hjortespring Golfklub, Frederikssund Golfklub og Mølleåens Golf Klub (CV i bilag C).

Kurt Jensen, Hals Golf Klub opstillet af Ørnebjerg Golfklub (CV i bilag D).

Bestyrelsen foreslår genvalg af Jim Staffensen og Tuula Undall.

Valg af suppleanter til bestyrelsen:

Jakob Thomsen, The Scandinavian Golf Club (1. suppleant) – modtager genvalg.

Helge Adam Møller, Sydsjællands Golfklub Mogenstrup (2. suppleant) – modtager genvalg.

7) VALG AF REVISOR

Bestyrelsen foreslår valg af revisionsfirmaet Deloitte.

8) VALG AF MEDLEM OG SUPPLEANT TIL AMATØR- OG ORDENSUDVALGET

På valg til udvalget er:

Adv. Lars Urup, Sydsjællands Golfklub Mogenstrup, modtager genvalg.

VALG AF SUPPLEANT TIL AMATØR- OG ORDENSUDVALGET

På valg til udvalget er:

Adv. Dan B. Larsen, Varde Golfklub, modtager genvalg.

9) EVENTUELT

FORSLAG FRA KLUBBERNE

FORSLAG 1 FORSKNINGSMIDLER TIL STERFF

Til Dansk Golf Union



Emne til behandling på Dansk Golf Unions repræsentantskabsmøde den 23. marts 2013:

Den foreslåede reduktion af midler afsat til forskning under det Nordiske Sterff projekt afvises og det nuværende beløb fastholdes og overvejes forøget i de kommende årsbudgetter.

Begrundelse:

ERFA gruppe Sjælland 1 (Korsør, Sorø, Holbæk, Hedeland, Køge, Dragør og Sydsjællands GK) finder det uforståeligt, at Dansk Golf Union, i en tid med nedskæringer inden for brug af pesticider og andre sprøjtemidler under miljøloven, budgetterer med en nedskæring på støtten til forskning under Sterff.

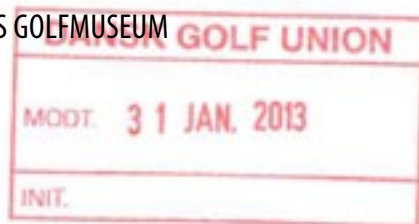
Det burde snarere være modsat, da pleje af golfbaner vanskeliggøres gennem miljølovens begrænsning af lovligt plejemidler, hvorved behovet for udvikling af nye midler inden for samme lovramme, som minimum må forventes at stige proportionelt i antal og variation.

Peter M. Floridon

Formand

Sydsjællands Golfklub Mogenstrup

FORSLAG 2 STØTTE TIL DANMARKS GOLFMUSEUM



Repræsentantskabsmødet 2013

Forslag til budget

31.1.2013

Nedenstående klubber stiller forslag om, at DGU's repræsentantskab beslutter at hæve medlemskontingentet for hvert medlem af DGU (fuldgyldige-som fleksmedlemmer) med 1,-kr. årligt. Beløbet skal udelukkende gå til støtte for Danmarks Golfmuseum.

Motivering

I 1987 blev Danmarks Golfmuseum stiftet og er i dag et af de største golfmuseer i verden bortset fra St. Andrews og det største på kontinentet.

Museet har gennem 25 år opbygget en unik samling golfrariteter, som beskriver golfspillet historie gennem mere end 100 år. Ikke kun dansk golfhistorie, men spillets historie i det hele taget. Museet huser desuden mange af Thomas Bjørn og Iben Tinnings pokaler og effekter, således, at også den nyere dansk golfhistorie varetages.

Museet har til huse på Munkebjerg Hotel i Vejle og hotellet bekoster en ikke uvæsentlig del af museets driftsomkostninger i form af gratis faciliteter, rengøring, varme, strøm og edb mv..

Danmarks Golfmuseum er meget taknemmelig for dette, men på sigt kan det ikke udelukkes, at museet vil kunne få væsentligt ændrede omkostninger.

I dag drives alt udelukkende ved frivilligt arbejde og uden offentlig støtte og med et meget lavt budget.

En presserende opgave er indkøb af tidssvarende udstillingsmontre således, at en langt større del af museets effekter vil kunne fremvises. Renovering af montre og indkøb af nye er en omkostning som museet ikke vil kunne håndtere under det nuværende budget.

Museet har gennem årene opbygget en trofast støttekreds af danske golfklubber og enkeltpersoner, som gennem medlemsbidrag finansierer museets aktiviteter. Kun i begrænset omfang og i forbindelse med særlige tiltag har det været muligt at tiltrække tilskud andetsteds fra.

Stensballegård Golfklub

Chr. Juul
Formand

Vejle Golf Club

Stig B. Andersen
Formand

Stensballegård Golfklub, Bygaden 70, Stensballe, 8700 Horsens Danmark
Tel: +45 30 91 81 90
E-mail: bestyrelsen@stensballegaardgolf.dk

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER TIL FORSLAG 1 FORSKNINGSMIDLER TIL STERF

Indledningsvis vil Dansk Golf Unions bestyrelse gerne slå fast, at baneområdet fortsat har stor fokus, som følge af især pesticidbegrænsninger, der udfordrer kvaliteten af golfbanerne. Kravene er gradvist blevet øget, og med den nye pesticidbekendtgørelse er udfordringen blevet meget håndgribelig.

På denne baggrund valgte bestyrelsen derfor i 2012 at ansætte endnu en banekonsulent, da det efter bestyrelsens vurdering var vigtigt, at opruste rådgivningen til golfklubberne, så de seneste år forskningsresultater bliver integreret i det daglige arbejde. *Samlet har vi løftet bane- og miljøbudgettet med ca. 300.000 fra 2012 til 2013.*

Ændret strategi på baneområdet

Strategien på baneområdet tages jævnligt op til debat, og med den nye pesticidbekendtgørelse giver det anledning til nye overvejelser om, hvordan ressourcerne skal anvendes. Disse overvejelser gælder for alle de danske golfklubber og således også for Dansk Golf Union.

Dette har ganske rigtigt betydet, Dansk Golf Union ønsker at reducere tilskuddet til den nordiske forskningsfond STERF fra 500.000 kr. til 400.000 kr. i 2013. Denne reduktion er ikke et udtryk for besparelser på baneområdet, men er et udtryk for en ændret strategi på baneområdet. Følgende punkter har været afgørende for denne beslutning:

- Dansk Golf Union finder, at der i dag allerede er produceret en del viden, som ikke er tilstrækkeligt implementeret ude i de danske golfklubber. Vi vil derfor gerne fokusere på at gøre denne eksisterende viden operationel for greenkeeperne via rådgivningen fra banekonsulenterne.
- Dansk Golf Union ønsker i højere grad at satse på systematisk indsamling af praktisk viden fra greenkeeperne. Vi tror på, at der er et stort potentiale for at finde nogle effektive plejemetoder, der allerede er afprøvet på de danske golfbaner. Vi håber, at der via denne indsamling af viden hurtigere kan findes nogle flere praktisk anvendelige løsninger, end forskningen kan tilbyde.
- Det er Dansk Golf Unions indtryk, at der i nogle af forskningsprojekterne er langt til egentlige anbefalinger, som er praktisk anvendelige på de danske golfbaner.
- Da STERF delte penge ud til nye projekter i 2011, var det vanskeligt at anvende fondens midler, da de indkomne projekter ikke havde en tilstrækkelig god kvalitet. Dansk Golf Union håber selvsagt ikke, at dette også vil være tilfældet i 2013.

Afslutningsvis skal det slås fast, at Dansk Golf Union stadig ser arbejdet i STERF som en vigtig forudsætning for produktion af ny viden til greenkeeperne, men altså har vurderet, at nogle af pengene til baneområdet kan bruges mere effektivt på andre områder i 2013.

Fakta om STERF:

Scandinavian Turfgrass and Environment Research Foundation (STERF) er en forskningsfond der støtter eksisterende og fremtidige forskningsprojekter til den nordiske golf sektor. STERF blev stiftet i 2006 af golfforbundene i Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island samt de nordiske greenkeeper forbund.

Siden 2006 har Dansk Golf Union bidraget med, i DKK.:

| | |
|-------|---------------------|
| 2006: | 200.000 |
| 2007: | 400.000 |
| 2008: | 767.000 |
| 2009: | 230.000 |
| 2010: | 350.000 |
| 2011: | 500.000 |
| 2012: | 500.000 |
| 2013: | 400.000 (forventet) |

Forventede støttebeløb fra de andre forbund i 2013, omregnet til DKK.:

| | |
|----------|-----------|
| Sverige: | 1.390.000 |
| Norge: | 461.000 |
| Finland: | 224.000 |
| Island: | 57.000 |

Antal projekter i STERF i perioden 2006-2011:

| År | Søgte projekter | Godkendte projekter | Igangværende projekter |
|------|-----------------|---------------------|------------------------|
| 2006 | 17 | 7 | 12 |
| 2007 | 1 | 1 | 13 |
| 2008 | 22 | 6 | 16 |
| 2009 | 1 | 1 | 15 |
| 2010 | 16 | 9 | 13 |
| 2011 | | | 19 |

Der igangsættes nye projekter i slutningen af 2013.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER TIL FORSLAG 2 STØTTE TIL DANMARKS GOLFMUSEUM

Vi er meget enige i, at Golfmuseet er et vældigt aktiv, som meget gerne må støttes yderligere. For nogle år siden havde formanden for DGU en klumme i Dansk Golf, hvor han priste både Munkebjerg Hotel og de frivillige i Dansk Golfhistorisk Selskab for deres daglige støtte til Golfmuseet. Hotellet fordi man overhovedet ikke opkræver husleje for de efterhånden ganske mange kvadratmeter, og de frivillige for de mange timer, der lægges i at bevare og udbygge museet. Formanden opfordrede til, at alle golfklubber og et større antal golfspillere indmeldte sig i Dansk Golfhistorisk Selskab for på den måde at yde støtte til Golfmuseet. Det gav i sandhedens interesse ikke ret meget.

En yderligere anerkendelse af Golfmuseet er synliggjort ved, at Svend Tholstrup og Erik Halling inden for de senere år har modtaget Sølvuret som tak for deres store indsats for netop Golfmuseet. Tholstrup for sine mange donationer af såvel golfudstyr som kontanter og Halling for sin mangeårige indsats i bestyrelsen for Dansk Golfhistorisk Selskab. Sølvuret er den største hæder man kan få fra Dansk Golf Union.

Mellem de to forslagsstillere og DGU's bestyrelse er der altså fuld enighed om målet.

Derimod er der ikke helt enighed om vejen til målet.

Vi er i bestyrelsen ikke særligt begejstrede for, at en del af kontingentet til DGU øremærkes til bestemte formål. Hvis den tendens breder sig, hæmmes den økonomiske bevægelsesfrihed for både bestyrelsen og repræsentantskabet, og det finder vi uhensigtsmæssigt.

Derimod er vi indstillet på i de kommende år at yde tilskud til Golfmuseet efter konkret ansøgning til projekter, som Golfmuseet gerne vil iværksætte. Og vi er indstillet på at se venligt på ansøgninger, der beløbsmæssigt væsentligt overstiger det beløb på 25.000 kr., som Golfmuseet årligt modtager fra Dansk Golf Union.

Såfremt repræsentantskabet måtte fatte sympati for bestyrelsens ændringsforslag til forslaget fra de to golfklubber, vil vi straks rette henvendelse til Dansk Golfhistorisk Selskab og anmode om senest 1. oktober at modtage forslag til finansiering af konkrete, velbeskrevne projekter, så der er tid til at indarbejde disse projekter i budgettet for det kommende år, hvis bestyrelsen finder, at projekterne bør nyde fremme.

Vi er naturligvis opmærksomme på, at et eventuelt ønske om at erhverve en eller flere genstande på auktion, ikke kan underbygges med en helt præcis prisangivelse, og det vil vi se på med stor forståelse.

BILAG A, CV JIM STAFFENSEN

Kort om:



Navn: Jim H. Staffensen

Adresse: Haarby, Fyn

Mobil: 23 31 04 59

E-mail: jhsta@assens.dk

Civilstand: Gift

Født: 10. juni 1953

Erhverv: Direktør ved Assens Kommune.
 Ansvarsområder: Social, sundhed, arbejdsmarked, borgerservice, digitalisering og velfærdsteknologi.
 Budgetansvar ca. 1,2 mia. kr.
 Personaleansvar ca. 1.400.

Særlige kompetencer: Stor erfaring med visionsarbejde og målfastsættelse.
 Udarbejdelse af strategier for målopfyldelse med efterfølgende implementering.
 Økonomistyring.
 Dialog med og involvering af interessenter.

Aktuelle tillidshverv: Medlem af Dansk Golf Unions bestyrelse.

 Kredsformand og medlem af Hovedbestyrelsen i Foreningen af Kommunale Chefer.

 Bestyrelsesmedlem i DARESCO A/S.

 Kredsformand og medlem af Hovedbestyrelsen i Foreningen af kommunale social-sundheds- og arbejdsmarkedschefer.

Har tidligere været henholdsvis bestyrelsesmedlem og formand for Vestfyns Golfklub samt bestyrelsesmedlem i Herlufholms Badmintonklub.

Har spillet golf siden 1996 og har et handicap på 8,9.

Ved genvalg vil jeg blandt andet fortsat arbejde for:

At DGU fortsætter sin udvikling som en effektiv samlende interesseorganisation for golfsporten, hvor vi som mål har at samle alle golfinteresser i Danmark i respekt for de forskellige vilkår, der måtte være.

At DGU fastholder og videreudvikler sit image som en troværdig, professionel og samarbejdende interesseorganisation såvel over for vores øvrige samarbejdspartnere i sportens verden nationalt som internationalt, erhvervslivet og samfundet.

At DGU's mål og strategier for at nå dette vil være offensive og baseret på dialog og involvering.

JHS

BILAG B, CV TUULA UNDALL

CV Tuula Undall

Mobil:

40 51 22 15

E-mail:

tuula@undall.dk

**Civilstand:**

Gift med Frank og sammen har vi to drenge Mark og Lucas

Født:

17. september 1958

Golf:

Medlem af Københavns Golf Klub. Medlem af Københavns Golf Klubs bestyrelse fra 1997-2007, hvor jeg har været juniorleder, formand for sponsorkomiteen, medlem af bladkomiteen samt næstformand. Handicap 9,5.

Uddannelse:

Journalist.

Nuværende erhverv:

Golf Manager, The Scandinavian.

Særlige kompetencer:

- Stor erfaring med golfbranchen.
- PR- og kommunikation.
- Solidt netværk indenfor golfmedieverdenen

Aktuelle tillidserhverv:

- Medlem af Dansk Golf Unions bestyrelse
- Medlem af Dansk Golf Fond's bestyrelse
- Medlem af Newslines bestyrelse

Hvorfor vælge mig:

Jeg vil også fremover arbejde for, at Dansk Golf Union fortsat skal være en solid, troværdig og respekteret organisation og samarbejdspartner med respekt for traditionerne, men også åben overfor nye muligheder. Jeg arbejder hver eneste dag aktivt for at udbrede golf. Målet er for mig at sikre, at fremtidige generationer både nationalt og internationalt kan få lige så stor glæde af verdens bedste sportsgren, som jeg selv har. Det gælder ikke mindst de unge "guldæg" - juniorene.

BILAG C, CV LARS BROCH CHRISTENSEN

Hvem er han?



Personlige data:

- Alder:** 50 år
- Familie status:** Single – far til Nicole Broch Larsen (damelandsholdet)
- Bopæl:** Hillerød
- Arbejde:** Salgschef hos BTC Europe GmbH, et datterselskab i BASF koncernen, med ansvar for salg af råvarer til producenter af vaske- og rengøringsmidler i Norden og Baltikum, og ansvar for sælgere i Finland – Lithauen og Sverige.
- Uddannelse:** HA'er fra Handelshøjskolen
- Golf:** Har været medlem I Hillerød Golf Klub siden 1976 og har idag hcp. 5,1 (spiller vist for lidt ☺)
- Frivillige hverv:** Juniorleder I Hillerød Golf Klub fra 1984 – 1994
 I bestyrelsen i Hillerød Golf Klub fra 1985 – 1989
 I DGU's "Uddannelsesudvalg", der stod for landsholdsarbejdet og uddannelsen af Junior og Eliteledere, fra 1982 – 1986, var med til at lave de første Juniorleder uddannelser i starten af 80'erne.
 Har indtil for få år siden altid været Holdkaptajn for enten Hillerøds damer eller herrer.
 I Hillerøds bestyrelse igen fra 2002 og siden 2005 Formand.
- Hvad står jeg for?:** Jeg er vokset op i en af de "ældre" foreningsbaserede klubber, med de værdier det har givet mig.
 Jeg tror på et "samlet" golf Danmark og at DGU kan favne dette.

BILAG D, CV KURT JENSEN

CV for Kurt Jensen

| | |
|--|--|
| Personlig profil: | Er 64 år, gift med Bente, som også er ivrig indenfor golfsporten. Har 3 voksne børn, 2 døtre bosiddende i hhv. England og Spanien og en søn bosiddende på Ærø. |
| Erhvervsmæssig karriere: | Oprindeligt handelsuddannet indenfor værktøj og værktøjsmaskiner. Har siden 1970 været beskæftiget i IT branchen. 1970 - 1985 ansat hos Kommunedata i skiftende stillinger 1985 - 2004 beskæftiget indenfor salg af datakommunikationsløsning, herunder 10 år hos Siemens A/S som salgschef Siden 2004 ansat hos KMD. |
| Uddannelse: | Handelsuddannelse og Merkonom i Organisation Lang række af kurser og certificeringer indenfor salg og IT, specielt indenfor datakommunikation. |
| Kompetencer: | Stor indsigt i økonomi. Ledelse og organisation. |
| Golf: | Har spillet golf siden 1988. Initiativtager til stiftelsen af Hals Golfklub i efteråret 1989 med henblik på at få etableret en golfbane i daværende Hals Kommune. Efter stiftelsen formand indtil 1993, hvor jeg efter eget ønske forlod formandsposten. Fortsatte som bestyrelsesmedlem og baneudvalgsformand fra 1993, hvor jeg stod for anlægsprojektet med de først ni huller og par 3 bane, og igen anlæggelsen af de sidste 9 huller, som blev indviet i 2000. Siden 2001 igen formand i Hals Golfklub. I styregruppen og talsmand for Samarbejdende Golfklubber i Nordjylland siden 2007. Valgt ind i bestyrelsen for Regionsgolf Danmark Vest for Seniorer og Veteraner i efteråret 2012 med henblik på at varetage kassererposten. |
| Hvorfor vil jeg deltage i bestyrelsesarbejde i DGU? | Jeg har i mere end 23 år været involveret i bestyrelsesarbejdet på klubplan, og jeg har i snart 6 år været aktiv på i det regionale, og er nu senest involveret i det jysk/fynske igennem Regionsgolfen. Efter at have arbejdet for golfsporten lokalt og regionalt, har jeg nu lyst til at yde en indsats for golfsporten i Danmark. Jeg har en særlig interesse for golfen som breddeidræt og lægger meget stor vægt på en tæt dialog med klubberne. |

ORIENTERING TIL DELTAGERNE PÅ DANSK GOLF UNIONS ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Opmærksomheden henledes på DGU's vedtægter §4, som indebærer, at repræsentantskabet består af bestyrelsens medlemmer samt **højest** to befuldmægtigede repræsentanter for hver af de klubber, der er optaget med fuldt medlemskab af DGU.

Deltagerne er repræsentantskabet, DGU's udvalgs- og komité medlemmer samt ansatte, de af DGU inviterede gæster samt klubbernes øvrige tilmeldte.

Taleret på repræsentantskabet har repræsentantskabet med mindre bestyrelsen tillader, at andre deltagere får ordet. Der udarbejdes en liste med navnene på repræsentantskabet. Listen overdrages i kopi til dirigenten, når denne er valgt.

DGU'S SEKRETARIAT

DGU's sekretariat oprettes i hall-området ved lokale F fredag fra kl. 17.00-18.00 og lørdag fra kl. 8.45 – 10.00.

Her udleveres ved ankomst deltagerliste, navneskilte samt kuvert med stemmesedler, som der skal kvitteres for.

Alle klubber skal have henvendt sig til sekretariatet inden repræsentantskabsmødets start lørdag kl. 10.00 for at:

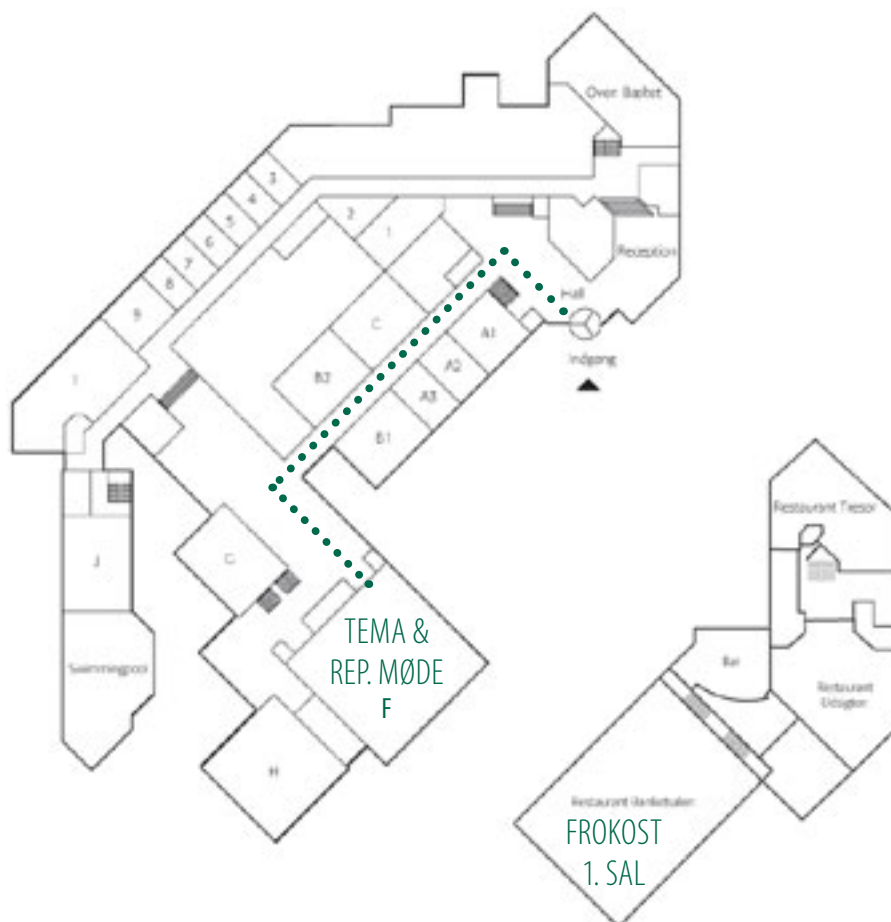
- Blive registreret som værende til stede
- Få udleveret kuvert med stemmesedler

INDKVARTERING

Ved ankomst (check-ind fra kl. 14.00) checkes ind i receptionen.

Ved afrejsen (check-ud senest kl. 10.00) bedes venligst betalt for ekstraydelser, såsom telefon, minibar, roomservice og lignende, som ikke er inkluderet i prisen.

Receptionen vil være behjælpelig med henstilling af eventuel bagage efter check-ud.



Hovedsponsor: