



# VELKOMMEN

17. juni 2013

Præsentation af  
”Det hele menneske i golfen”

v.

David Dickmeiss og Thomas Kiel Larsson

DANSK GOLF UNION

Citat:

*"Most know that talent is not enough.  
A lot fewer show they actually  
understand what this means"*

*Peter Matsson,*

*<http://petermatssondoc.wordpress.com/>*

# Agenda

- DGU's Elitearbejde
- DGU's målsætninger og koncept
- Rekruttering til landsholdene
- Dilemmaer
- Fremtiden for Dansk Golf
- Spørgsmål?

# David Dickmeiss

- 33 år
- 2 børn, Dagmar og Theodor
- Bor i Viborg
- Udlært i Nivå 2006
- Stifter af DJGA
- Træner/coach Sportsstar college Ikast
- Medejer af Ny Greve Golf Aps
- Arbejdet i DGU siden 2008
  - 2008 ?
  - 2010 Landstræner juniortrupper
  - 2013 Landstræner Dame og Junior



# Thomas Kiel Larsson

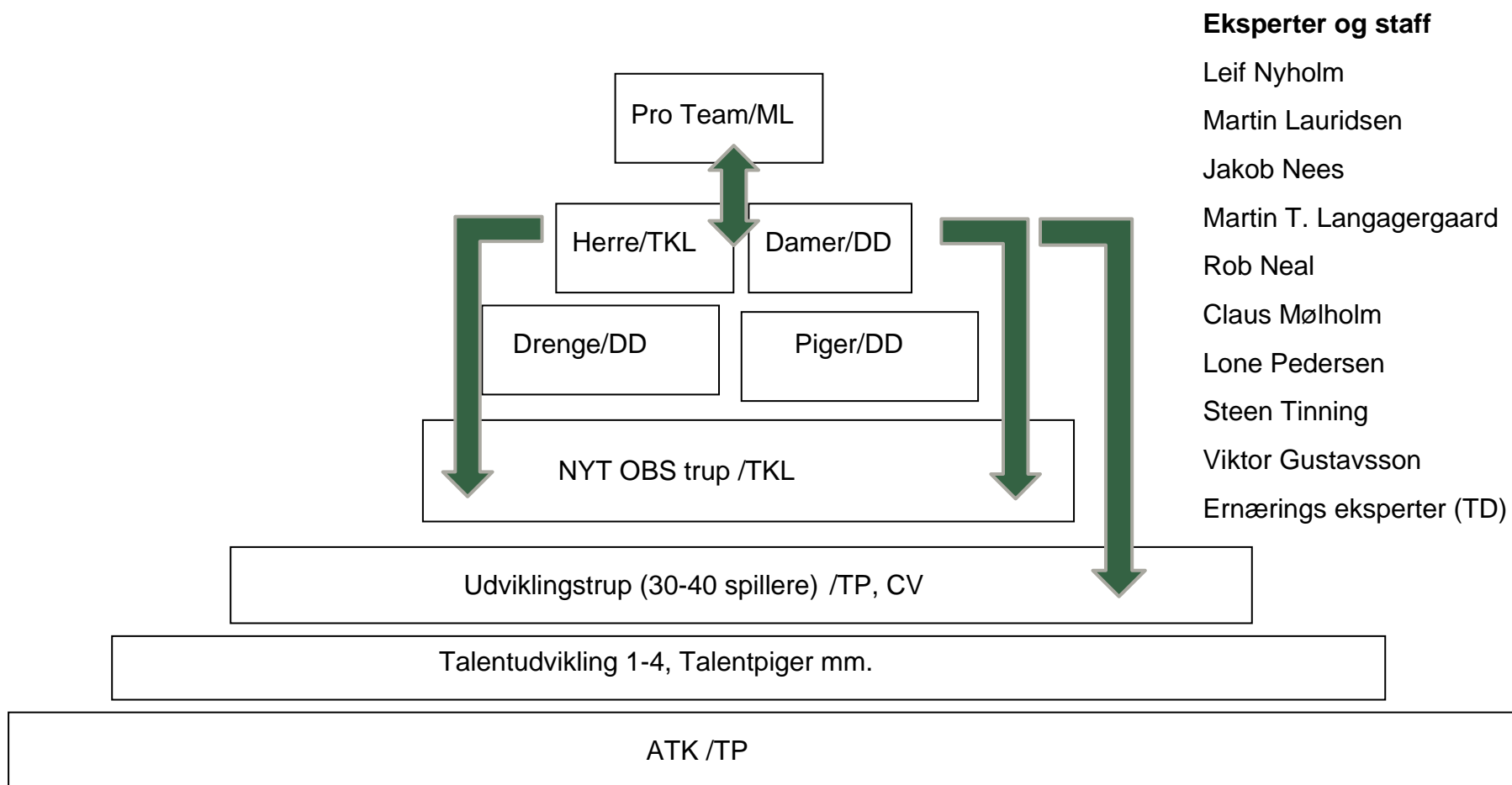
- 34 år
- Gift m. Stine og har sammen Mathias
- Bor i Solrød Strand
- Udlært i Odense GK, udlært 2004
- A-pro på Skolerne i Oure fra 2004-2009
- Bestyrelsen i SGI Holding 2007-
- Bestyrelsen i PGA Denmark, 2010-2012
- Medejer af Ny Greve Golf Aps
- Arbejdet i DGU siden 2006
  - 2006 Ass. Landstræner piger
  - 2007-10 Landstræner Dreng
  - 2010- Landstræner Herre



# Landstrænerens opgaver

- Scoute/Rekruttering til landsholdet
- Udvikle eksisterende landsholdsspillere
  - Planlægge turneringer
  - Træne spillere
- Videns deling intern i DGU og eksternt med andre trænere og landstrænere

# Elite organisationen



# DGU's Elite Målsætning

## Overordnet resultatmålsætning:

- Skabe den første danske major eller OL vinder
- Bidrage til udvikling af spillere som kommer i Top 50 i verden

## Vejen til målet:

- Vinde minimum én medalje årligt ved EM/VM eller
- Skabe én ny Europa tour spiller årligt



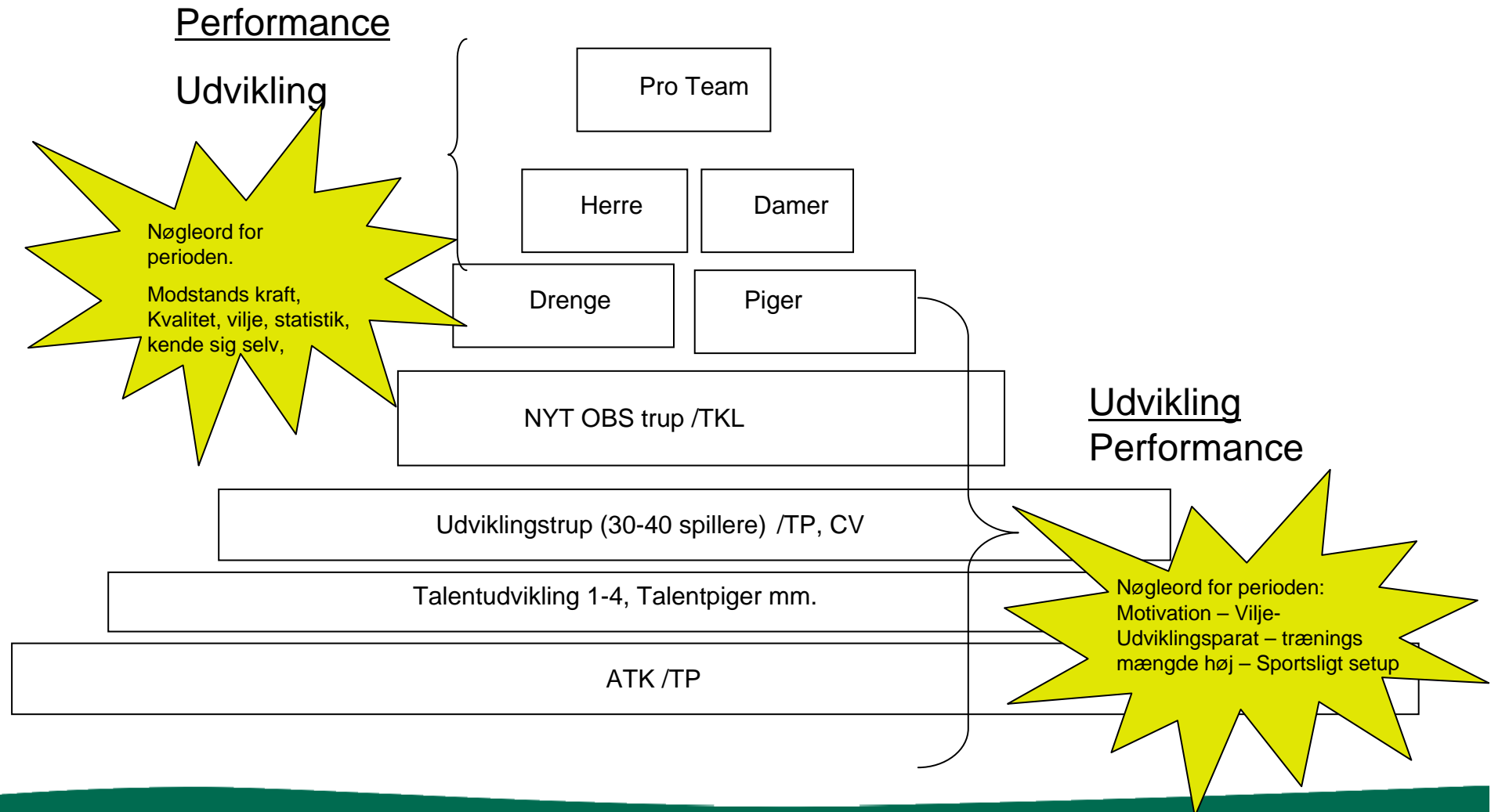
# Om at nå højeste niveau - teoretisk

- 10.000 timers reglen (long term athlete development, deliberate practice)
- Udviklingskurver er ikke lineære og proportionelle med træningsmængde
- Tidlig eller sen specialisering (ikke nødvendigvis nogle regler)
- Støtte og adgang til bedst mulig viden afgørende for atletens muligheder – i mange idrætsgrene må atleten flytte for at få kvalitet i træningen
- Ingen personlighedstræk nødvendigvis afgørende (selvtillid og ”desire” vurderes afgørende af atleter)
- Atleter skal i højere grad bevare evnen til at være bevidst end automatiseret for at kunne blive ved med at udvikle

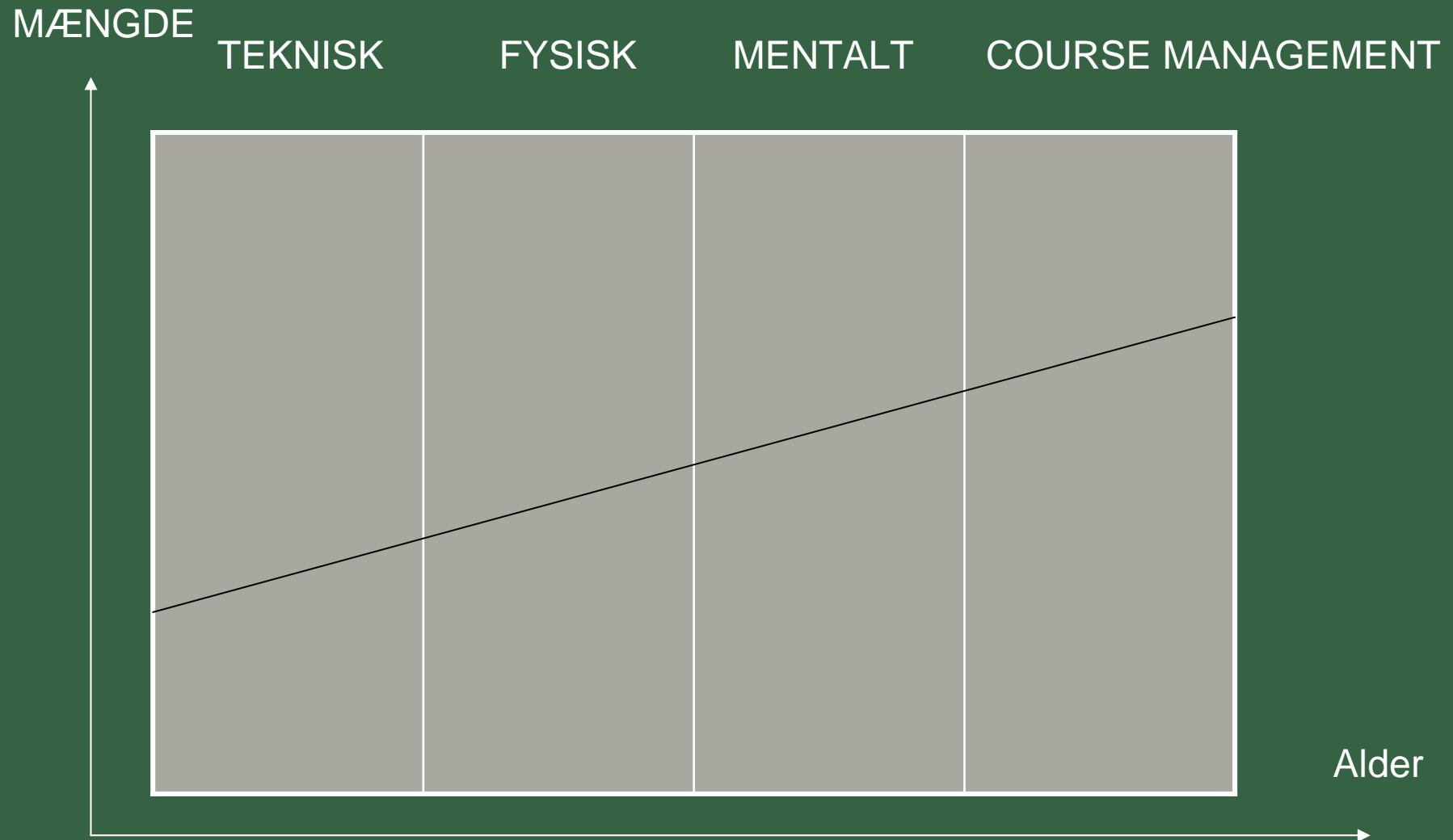
# Om at nå højeste niveau – erfaringer i DGU

- EM junior medaljer vs. EM individuelt, EM hold og VM
- Unge superstjerner
  - Patrick
  - Lucas
  - Daisy
- Antal danske spillere og nye spillere på Challegatour, Europeantour, PGA, LET og LPGA

# Udvikling og performance



# Træningsopbygning



# ”Elitens årskalender ”



Års evaluering  
Års målsætning  
Periode m hård  
Teknisk træning

Periode m  
Træningslejr og  
forsat teknisk  
træning



Fortsat turneringer  
Efter et par uger m  
turnerings fri

Turneringsperiode  
Mere vedligeholdstræning

# Trænerens opgaver

- Målet er selvstændighed  
- støtte for at nå målet.
- Individuel tilpasning  
– ikke en spiller passer i modellen
- Plan for udviklingsområder  
– træneren skal vide mere end spilleren



# Rekruttering – hvad er et talent/hvem er talenter

- Talentbebegrebet – talenter er svære/tenderende til umulige at udpege i en ung alder (enkelte oplagte, mange ”slow developers”, fysisk udvikling, ”den gyldne fødselsattest”)
- Subjektive parametre vs objektive parametre
  - vi tilstræber så mange objektive parametre som muligt som primær rekrutteringsbaggrund
  - der er forskel på de vigtigste parametre afhængig af alder
- Udviklings- og observationstrupper er til for at kunne bidrage bredt med udviklingen og følge spillere i forløb over tid (større kendskab til spilleren og bedre mulighed for vurdering af subjektive parametre for rekruttering til a-trupper)

# Try-out (Snapshot af virkeligheden)

## Udviklingstrup:

- 1 dags samling i oktober
- Resultater
- Indlevering af statistik, målsætning og evaluering af året der er gået
- Test på track man (9, 5 og Driver)
- Personlig samtale
- Fysisk test
- Shortgame test

## Obs trup:

- 1 dags samling i oktober (Nyt fra 2013)
- Resultater
- Ranglisteplacering
- Indlevering af statistik, målsætning og evaluering af året
- Track man combine
- Personlig samtale



# Udvælgelse til A- trupperne

- Vi tror på, at spilleren har potentialet til at indfri DGU's målsætninger
- Præstations niveau skal være højt, skal kunne gøre sig gældende internationalt.
- Kendskab til subjektive parameter (Vilje, motivation, forandringsparat, desire...)



# Talentudvikling er udfordrende

- Der findes ingen endegyldig formel på vejen til målet - det enkelte system eller koncept vil altid have fordele og ulemper (gælder også den enkelte kultur)
- Talentudvikling stiller høje krav til træningen, miljøet og samtlige ressourcepersoner
- På hvilken baggrund træffes beslutninger (hvordan skal spilleren svinge?, hvordan prioriteres træningsmængde og indhold)

# Udfordringer

- Hvor længe skal man blive på landsholdet
- Golf som sæsonsport – hvordan får vi det bedste ud af det
- Muligheder for gentagelser på forhold som mødes på højeste niveau
- Koncept vs individuelt – hjernevasker vi alle til at skulle ligne hinanden? Er vi i stand til at udfordre de forskellige?
- Støttende til selvstændighed
- Teknisk træning – koble det til fysisk træning. Skal alle se ens ud? Træner vi for meget teknik
- Meget miss information
  - Anderledes m udstyr
- Turneringsudtagelser – særligt EM + VM?

# Fremtiden i Dansk Golf

- Hvordan ser fremtiden ud for Dansk elite golf?
- Hvad er tendenserne?

Spørgsmål?

TAK FOR I DAG

DANSK GOLF UNION