

18. november

Referat fra bestyrelsesmøde afholdt i
Dansk Golf Union, Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby
Mandag den 18. november 16.00 - 20.00

Til stede:	Lars Broch Christensen	LBC
	Søren Casparij	SCA
	Uffe Steffensen	UST
	Karin Thøgersen	KTH
	Helle Berit Kristensen	HBK
	Johnny Twile	JTW
	Lotte Burchard	LBU
	Claus Mølholm, elitechef	CML
	Thomas Larsson, landstræner	THL
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA

CML og THL gav en kort status på eliteområdet. CML begyndte med at give et historisk tilbageblik fra 1992 og frem til nu. Danmark har vundet 10 medaljer inkl. uofficielle mesterskaber i 2018, og siden 2006 har Danmark vundet medaljer hvert år.

Den overordnede målsætning for eliten er at skabe den første major eller OL vinder. Vejen til det mål er at vinde minimum 1 medalje ved EM/VM eller skabe en ny Europa Tour spiller hvert år.

Øvrige målsætninger er i DGU's virksomhedsplan og i Team Danmark Masterplan, som CML udarbejder hvert år.

For at øge antallet og kvaliteten af talenter i dansk idræt arbejdes der med et værdisæt kaldet TalenthUSET under Team Danmark. Der arbejdes med følgende nøgleelementer: **Helhed**, **Udvikling**, **Samarbejde**, **Engagement** og **Trivsel** i talentudviklingen. For at modtage støtte fra Team Danmark skal trivslen af spilleren også være en del af arbejdet og for at sikre dette, er der i evalueringerne efter hver landsholdssamling trivselsspørgsmål.

Der er udarbejdet en værdiskabelsesproces for elitens arbejde med fokus på både primære aktiviteter og støtteaktiviteter for at skabe en major vinder.

Arbejdsopgaverne for landstrænerne er bl.a. at udarbejde en overordnet udviklingsplan for hver enkelt spiller i de primære trupper. Koordinering med spillerens netværk, det være sig hjemmetræner, forældre, fysisk træner, mentaltræner, mv. Landstrænerne har fokus på vidensdeling og personlig udvikling

samt at udvikle spillere teknisk, taktisk og mentalt via læringsprocesser, der tager udgangspunkt i aftalte målsætninger. Endelig skal landstræneren scout/rekruttere til landsholdene. Der er mange rejsedage forbundet med arbejdet som landstræner.

Spillerne udvælges til landsholdene ud fra nogle formelle krav (medlem af dansk klub, dansk statsborgerskab, aktivt EGA-hcp. og ingen karantæne). Potentialet til at indfri DGU's målsætninger. Højt præstationsniveau internationalt. Kendskab til subjektive parametre (vilje, motivation, forandringsparathed og mindset). Behov og mulighed for reelt samarbejde.

I 2019 blev observationstruppen fjernet og bruttolandsholdene blev istedet udvidet.

Der afholdes tre træningslejre pr. år i både Danmark og udlandet. Der er ugentlige træningssamlinger i Danmark og særlige træningssamlinger med fokus på fysiske screeninger, biodynamics test, EM-forberedelse mv. Endvidere er der turneringsdeltagelse i Danmark og udlandet.

Det er ikke nok at have talent. Spillerne skal også arbejde hårdt for at være landsholdskandidat. Derfor arbejdes der på at skabe et udviklings-/læringsmiljø, hvor det er okay at fejle og ikke vise sig god. Der arbejdes op og ned og på tværs, og alle deltager i programmerne - også stjernerne. Spillerne er rollemodeller og skal leve op til det, og man træner med en plan.

O. Godkendelse af dagsorden og referater (bilag O.1.a, O.1.b)

Bestyrelsen skal godkende den fremsendte dagsorden. Referaterne fra bestyrelsesmøderne den 4. og 21. oktober 2019 skal godkendes og underskrives.

Afgørelse

Dagsordenen blev godkendt. Referaterne fra 4. og 21. oktober 2019 blev godkendt og underskrevet.

A. Beslutningssager

A.1 Forecast pr. 31. oktober 2019 (bilag A.1.a, A.1.b, A.1.c)

Bestyrelsen skal drøfte forecast pr. 31. oktober 2019 med udgangspunkt i bilagene.

Forecast udviser et underskud på t.kr. 384 mod et budgetteret underskud på t.kr. 345. DGU er dermed pt. meget tæt på budget for året. Siden seneste forecast er der sket en forbedring på kontingentindtægter, da 4. kvartals opkrævning var bedre end forventet. Og endeligt var der færre tilgodehavende feriedage hos medarbejderne.

DGU Erhverv kommer godt t.kr. 200 lavere ud end forventet ved seneste forecast, men er dog fortsat over budgettet for året. Den seneste forværring skyldes primært, at Santander ikke har realiseret deres kampagneaktiviteter, og derudover er der færre annoncer til Dansk Golf #4 samt mindre bannersalg på Golf.dk.

Afgørelse

Forecast blev taget til efterretning.

A.2 Forslag til budget 2020 og overslag 2021 (bilag A.2.a, A.2.b, A.2.c, A.2.d)

Bestyrelsen skal med udgangspunkt i bilagene drøfte og forholde sig til budget for 2020 samt overslag 2021.

I det vedlagte budget 2020, overslag 2021 og prognose 2022 er der udarbejdet en samlet plan, hvor DGU's egenkapital ikke kommer under 8 millioner kr., trods underskud i både 2020 og 2021 grundet midlertidige omkostninger, og hvor der fra 2022 igen er overskud. Der er i alle år indarbejdet en kontingentstigning på kr. 3 og et stabilt medlemstal. Som aftalt på seneste bestyrelsesmøde er der indarbejdet et værtsskab for EM drenge i 2021. Ligeledes er alle udgifter til Database og Datawarehouse samt nyt handicapsystem indregnet.

Afgørelse

DGU får lidt færre midler fra DIF pga. lidt færre foreninger og medlemmer ude i golfklubberne.

Der forventes flere indtægter i DGU Erhverv på annoncører og på Golf.dk i 2020. Der udgives 4 numre af Dansk Golf i 2020. En ny aftale om print af Dansk Golf, giver en besparelse på t.kr. ca. 200. Salg af mere trafik på Golf.dk øger salget i 2020. Der er allerede solgt 5 indstik. Der er indregnet en større Drupal opdatering i 2021.

Der er regnet med en stigning på omkostninger til VM i Hong Kong i 2020 (overvejes flyttet pga. urolighederne pt.) samt til OL i Tokyo. Der regnes med et fald i salget af publikationer i 2020, idet mange klubber har købt de nye golfregler i 2018/2019. Omkostningerne på turneringsområdet falder i 2020, idet der bl.a. ingen forpligtelser er i forhold til EM.

Der er forhåndsbooket et EM for hold drenge i EGA i 2021.

I 2021 er handicapprojektet færdigt og udgift til projektansat udløber.

Forslag til budget 2020 og overslag 2021 blev godkendt.

A.3 Repræsentantskabsmøde 2020

Bestyrelsen skal drøfte tema- & repræsentantskabsmødet herunder:

- egne forslag
- emner til temamødet
- mulige kandidater til bestyrelsen
- kandidater til hæderstegn

På repræsentantskabsmødet skal der ske valg til Amatør- og Ordensudvalget.

Afgørelse

Egne forslag:

Det blev besluttet, at bestyrelsen ikke fremsætter egne forslag på repræsentantskabsmødet.

Emner til temamødet:

- Rekrutteringsplan og kampagner (case-baseret)
- Foredragsholder (evt. Morten Stig Christensen)
- e-sport
- Hvad er unionens opgaver i fremtiden? - f.eks. overtagelse af de administrative opgaver (bogføring, medlemsadministration m.v.)
- Markedsføring af fælles produkt på TV i forbindelse med rekruttering
- Foredrag og workshop-stationer som på Folkemødet

Rådgivning inden for forpagtning af restauranter drøftet på sidste bestyrelsesmøde er droppet igen.

Mulig kandidater til bestyrelsen og kandidater til hæderstegn:

Blev drøftet af bestyrelsen.

Amatør- & Ordensudvalget:

Amatør- & Ordensudvalget genopstiller Dan B. Larsen som medlem og Signe Justesen som suppleant.

Dirigent

Jakob Juul Christensen, Elverdams Advokater, foreslås som dirigent.

A.4 Evaluering af regionalmøderne (bilag A.4.a, A.4.b, A.4.c)

Med udgangspunkt i bilag A.4.a og A.4.b skal bestyrelsen drøfte evalueringen af regionalmøderne som er blevet afholdt i Blokhush Golf Klub, Himmelbjerg Golf Club, Kaj Lykke Golfklub, Smørum Golfklub og Trelleborg Golfklub Slagelse i efteråret 2019.

150 deltagere har besvaret evalueringen ud af 186 mulige. Antallet af deltagere er faldet meget lidt fra 188 i 2018 til 186 i 2019. 104 klubber har været repræsenteret i 2019 mod 111 i 2018. Den gennemsnitlige tilfredshed med regionalmøderne er steget fra 8,26 i 2018 til 8,73 i 2019, og den gennemsnitlige ambassadørscore er steget fra 58 % i 2018 til 70 % i 2019.

Afgørelse

Evalueringen blev taget til efterretning.

A.5 DGU's bestyrelsesmedlemmer på besøg i golfklubberne (bilag A.5.a)

Med udgangspunkt i bilag A.5.a skal bestyrelsen drøfte DGU's bestyrelsesmedlemmers besøg i golfklubberne.

Afgørelse

Vi besluttede, at der til næste bestyrelsesmøde skal udarbejdes en oversigt over de klubber, som ikke deltager på tema- og repræsentantskabsmødet samt regionalmøder. Der udarbejdes endvidere en præsentation med 7-8 slides med hovedbudskaberne fra DGU, som bestyrelsesmedlemmerne kan have med. Der skal orienteres om DGU, og eventuelle driftsmæssige spørgsmål fra golfklubberne henvises til DGU's fagfolk på området.

B. Orienteringssager

Ingen.

C. Eventuelt

Intet til eventuelt.

Christina Dalsgaard
Referent

Godkendt på bestyrelsesmødet den _____

Lars Broch Christensen
Formand

Søren Casparij
Bestyrelsesmedlem

Uffe Steffensen
Bestyrelsesmedlem

Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem

Karin Thøgersen
Bestyrelsesmedlem

Johnny Twile
Bestyrelsesmedlem

Lotte Burchard
Bestyrelsesmedlem