

22. november 2021

Referat fra bestyrelsesmøde afholdt i
Dansk Golf Union, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby
Mandag den 22. november 2021 kl. 16.00 - 20.00

Til stede:	Lars Broch Christensen	LBC
	Karin Thøgersen	KTH
	Johnny Twile	JTW
	Lotte Burchard	LBU
	Thomas Just	TJU
	Claus Holm Christensen	CHC
	Anne Skaarup, administrationschef	ASK
	Torben Kastrup Petersen, bane- og miljøchef	TKP
	Thomas Pihl, Chefgreenkeeper Furesø Golfklub	TPI
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA

Afbud: Helle Berit Kristensen

Torben Kastrup Petersen og Thomas Pihl fortalte kort om, hvordan STERF's resultater bliver anvendt i en greenkeepers hverdag. Thomas sidder med i STERF's bestyrelse, som repræsentant for de nordiske greenkeepere, og er til daglig chef-greenkeeper i Furesø Golfklub. Torben Kastrup Petersen er ligeledes en del af STERF's bestyrelse.

STERF blev i 2006 oprettet af golfunionerne i Norge, Island, Danmark, Finland og Sverige og den nordiske greenkeeperforening. De har tilsammen en million golfspillere, 1.100 golfbaner og mere end 70.000 ha jord.

STERF arbejder på bæredygtige løsninger til bekæmpelse af sygdomme, ukrudt og insekter samt bæredygtig udnyttelse af energi og ressourcer som f.eks. vand, gødning og pesticider. De ser på lovgivning og restriktioner, samt befolkningens holdning til kemikalier og plastik. Der arbejdes med klimatilpasning og minimering af faktorer, der påvirker klimaet negativt. Bevarelse og styrkelse af biodiversiteten er også et fokusområde. Friluftsliv og rekreativ anvendelse af golfbanerne drøftes også ligesom teknologi, automatisering og anvendelse af data indgår i arbejdet i fonden.

Hvert år spørges baneudvalg og greenkeepere om, hvorvidt resultaterne fra forskningsfonden STERF er praktisk anvendelige, og her er det gennemsnitlige tilfredshed på 6,7 (skala 1-10).

Der arbejdes med 4 indsatsområder:

1. Integrated Pest Management (IPM)
 - a. Test af græssorter (under danske vejrforhold)
 - b. Bekæmpelse af mælkebøtter på golfbaner uden brug af pesticider
 - c. Robot-projekt

På forsøgsreens testes der mod slid svarende til 20.000 runder. Hvis græssorter præstere dårligt, så kommer de ikke i poserne hos græsfrø leverandørerne. Klubberne er blevet mere interesseret i klippe-robotter på golfbanerne.

2. Winter Stress Management
 - a. Tilførsel af kvælstof og fosfor i efteråret for bedre vinteroverlevelse
 - b. Succesfuld reetablering af golfgreens efter vinterskader
3. Sustainable Water Management
 - a. Optimal vanding af greens - med fokus på kvantificering af kvaliteten af vandingen og græsset
4. Multifunctional Golf Facilities
 - a. Multifunktionalitet på golfbaner - effekten af forskellige plejestrategier på diversitet og Co2-binding
 - b. Udeskoler på golfbaner

Omdømme tankegang kan have betydning for at få f.eks. tilladelse til projekter fra kommunen.

De mest relevante resultater er oversat til dansk på faktaark primært målrettet greenkeeperne. Der er også håndbøger på dansk, hvis man er yderligere interesseret. Der afvikles seminarer, workshops og field days for greenkeepere og baneudvalg. Nyhedsbreve og artikler oversættes og sættes i greenkeeperbladet. Siden 2015 er formidlingen steget.

I 2020 er det økonomiske bidrag pr. golfspiller 0,4 Euro fra alle landene undtagen Finland, som betaler 0,2 Euro. Der er et fælles mål om 0,5 Euro pr. golfspiller. DGU betaler således t.kr. 500 og skal op på t.kr. 600, hvis vi skal leve op til målet.

Der afholdes en stor forskningskonference i 2022 i København med en forventning på omkring 300 deltagere fra en masse universiteter, primært USA, hvor fokus er på fodbold og golf. Det afholdes på den gamle landbohøjskole i København. Der er en hel dag for greenkeeperne. Konferencen finansieres bl.a. med 1 million kr. fra sponsorer og fra STERF, som også har banebesøg i Furesø Golfklub. Der afsluttes med middag i Furesø Golfklub, hvor ingredienserne kommer fra golfbanen.

DGU gør meget for at fortælle bl.a Miljøstyrelsen om STERF, men vi bør gøre en indsats for, at omverdenen får viden om den forskning, der udføres. F.eks. bør klubbernes ansøgninger til kommunerne understøttes af resultaterne fra STERF.

O. Godkendelse af dagsorden og underskrift af referater (bilag O.1.a, O.1.b)

Bestyrelsen skal godkende den fremsendte dagsorden.

Bestyrelsesreferatet fra strategimødet og bestyrelsesmødet den 26. september 2021 skal underskrives.

Afgørelse

Dagsordenen blev godkendt og referatet fra strategi- og bestyrelsesmødet den 26. september 2021 blev underskrevet. HBK underskriver ved førstkomende lejlighed.

A. Beslutningssager

A.1 Forecast pr. 5. november 2021 (bilag A.1.a, A.1.b, A.1.c)

Bestyrelsen skal drøfte forecast pr. 5. november 2021.

Forecastet udviser et overskud på 775 t.kr. mod et budgetteret underskud på 1.821 t.kr. Forecast er baseret på et forventet medlemstal på 164.300 pr. 30. september 2021 mod budgetteret 155.000.

På indtægtssiden har der siden sidste forecast været en stigning på vores finansielle poster, hvilket skyldes, at DGU's værdipapirer er steget. På omkostningssiden har der været besparelser vedr. området Bestyrelsen - og her er det især omkostninger vedr. DGU's udvalgsmedlemmer i EGA, der ikke har deltaget i planlagt møde- og turneringsaktivitet. På eliteområdet skyldes besparelserne endnu engang, at internationale aktiviteter ikke har kunnet gennemføres grundet corona og endelig skyldes besparelserne på kommunikationsområdet, at vi er blevet forsinket med opgraderingen af danskunion.dk

Afgørelse

ASK deltog under behandlingen af punkt A.1 og A.2.

Det blev besluttet, at der udbetales en ekstraordinær ensartet bonus til alle medarbejdere i 2021. Bonus er indarbejdet i forecast.

Forecast blev taget til efterretning.

A.2. Andet udkast til budget 2022 og overslag 2023 (bilag A.2.a, A.2.b, A.2.c, A.2.d)

Bestyrelsen skal med udgangspunkt i ovenstående bilag drøfte budget for 2022 og overslag 2023.

Der budgetteres med underskud i både 2022 og 2023. Det skyldes dels omkostninger, der er udskudt fra 2021 til 2022 og dels en høj egenkapital (ca. 12,7 mio. kr.), og endeligt, at der i budgettet og overslag er indsat ekstraordinære omkostninger på 1. mio. kr. til digitalisering og 0,5 mio. kr. til øget indsats på PR, jf. drøftelser på både bestyrelsens strategimøde og på regionalmøderne.

Der forudsættes i begge år en status quo i antallet af golfspillere og en stigning på kr. 3 i kontingentet. Endvidere forudsættes der en forbedring af DGUE's økonomi på bagsiden af corona. Der forventes først en hovedsponsor i 2023.

Afgørelse

Der har været møde i DGU Erhverv dd., hvor budget 2022 og overslag 2023 blev drøftet. Der er allerede solgt 2 indstik, så DGUE's budget for 2022 ser allerede godt ud. Budget kunne være mere ambitiøst, men DGUE's bestyrelse mener, at det er bedre med et positivt resultat. Der er ved at blive ansat en studentermedhjælper, så Søren Hvid kan få frigivet tid til partnersalg.

Digitale prioriteringer burde være klar til præsentation på repræsentantskabsmødet. Der er afsat 1½ million til digitalisering og kommunikation. Investeringerne i digitalisering og kommunikation tages fra egenkapitalen.

Medlemstallet er fastholdt på det nuværende niveau. Det er det bedste bud lige nu, men der sker udmeldinger pr. 31/12, som kan ændre billedet.

Der er sket omfordeling på bane- og miljø, kommunikation og udviklingsområdet i forhold til strategimidler.

Hvis vi kan få de andre nordiske lande til at forhøje deres bidrag til STERF, så følger vi med. LBC taler med Finland. I budget 2022 har vi allerede forhøjet beløbet med t. kr. 50.

Vi har på strategimødet i september besluttet at bruge et professionelt mediebyrå til at udarbejde en medieplan, som skal forbedre golfsportens omdømme.

FU indstiller til bestyrelsen, at der bruges 5-600 t.kr. mere på eliten. MOB kommer med forslag til, hvordan pengene kan bruges bedst til den endelige budgetgodkendelse i januar 2022.

Der er lagt et europamesterskab ind i 2023, men der er endnu ikke ansøgt om noget hos EGA.

Budget 2022 og overslag 2023 blev taget til efterretning. Det godkendes endeligt på bestyrelsesmødet i januar 2022.

A.3 Indstilling optagelse af Nuuk Golfklub som selskabsmedlem (bilag A.3.a, A.3.b, A.3.c)

Indstilling	
Ref.:	Jonas Meyer Jensen
Emne	Optagelse af Nuuk Golfklub som selskabsmedlem af Dansk Golf Union.
Baggrund	<p>DGU er blevet kontaktet af formanden i Nuuk Golfklub, som ønsker en yderligere tilknytning til Dansk Golf Union end det nuværende begrænsede medlemskab.</p> <p>Nuuk Golfklub ønsker at kunne benytte de services, der følger med en tættere tilknytning til DGU, som f.eks. handicapsystem, rating, materialer, golfkørekort, turneringsdeltagelse, udstedelse af DGU kort, GolfBox som administrationssystem og mulighed for, at golfklubbens medlemmer kan blive langdistancemedlemmer af andre danske golfklubber. Der er en del af Nuuks medlemmer, som befinder sig i Danmark om sommeren, hvorfor langdistancemedlemskaber, og muligheden for at booke på baner i Danmark, har en vigtig værdi for Nuuks medlemmer.</p>
Kendsgerning	<p>Vi har rettet henvendelse til DIF i forhold til at høre om muligheden for at optage Nuuk Golfklub, som fulgyldigt medlem af Dansk Golf Union med tilskud, CFR-registrering osv. Det er desværre ikke muligt for nuværende, hvilket skyldes en mangeårig snitflade, hvor Grønland og Færøerne selv organiserer egne foreninger. For en del år siden blev klubber fra Grønland og Færøerne optaget i forbund under DIF, men denne mulighed ophørte, da deres nationale idrætsforbund blev direkte modtagere af Kulturministeriets tilskudsmidler. DIF anerkender således ikke en direkte optagelse af golfklubber i Grønland eller Færøerne, men ser ingen problemer i at indgå en anden form for samarbejde med disse foreninger.</p>
Vurdering	<p>Det er sekretariatets vurdering, at Nuuk Golfklub er bedst stillet ved at blive optaget som selskabsmedlem af Dansk Golf Union, da golfklubben således kan benytte de services og muligheder som knytter sig til dette medlemskab.</p>
Indstilling	<p><i>Sekretariatet indstiller,</i></p> <p>at DGU's bestyrelse vil se positivt på en optagelse af Nuuk Golfklub som selskabsmedlem af Dansk Golf Union. Det bør dog overvejes, om optagelsen bør ske med den restriktion, at Nuuk Golfklub kun kan udstede DGU-kort til personer, som har bopælsadresse i Grønland. Argumentet for at tilføje denne restriktion er, at Nuuk Golfklub ellers vil kunne konkurrere med de</p>

	danske golfklubber ved f.eks. at udbyde et billigt fuldtids- eller fleksmedlemskab og på den måde lave en "satellitklub" for udstedelse af DGU-kort i Grønland.
Aktivitet	Nuuk Golfklub kontaktes og opfordres til at udfylde og fremsende en ansøgningsblanket om optagelse som selskabsmedlem af DGU.
Bilag	Bilag A.3.a DGU Medlemspjece Bilag A.3.b Dansk Golf Unions vedtægter Bilag A.3.c Ansøgningsblanket til DGU-medlemskab

Afgørelse

Indstillingen blev godkendt med den restriktion, at Nuuk Golfklub kun kan udstede DGU-kort til personer, som har bopælsadresse i Grønland.

A.4 Indstilling Fastsættelse af venteperiode før genindtræden i amatørstatus (bilag A.4.a, A.4.b)

Indstilling	
Ref.:	Claus Mølholm
Emne	Fastsættelse af venteperiode før genindtræden i amatørstatus.
Baggrund	Nye amatørregler fra 1. januar 2022.
Kendsgerning	Venteperioden er i de nye amatørregler fra 1. januar 2022 nedsat til blot 6 måneder. Regel 5 overlader det til det Nationale Governing Body at fastlægge evt. tillægstid baseret på resultater som spiller.
Vurdering	<p>Det er ikke et krav, at der <u>skal</u> lægges ekstra tid til venteperioden. De nye regler nedsætter ventetiden betragteligt (fra 2 år til 6 mdr.) for PGA-trænere, uanset om der er tale om et langvarigt virke (eks. 10 år) som golftræner. Nedenfor præsenteres nogle argumenter for og imod, at der ingen forskelsbehandling skal være mellem trænere og spillere.</p> <p>Argumenter for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forskellige typer af professionelle bør behandles ens • Langt de fleste tour-professionelle har haft lavere eller væsentligt lavere indkomst end golftrænere • Meget forsimplet administration - det er kun et spørgsmål om at fastsætte en startdato for basis venteperioden. <p>Argumenter imod:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Enkelte tourspillere har haft en betydelig større indtjening end de bedst lønnede trænere • Enkelte tourspillere - typisk dem, der har vundet mere end én world tour turnering - er blevet meget kendte • En del tourspillere har nået et meget højt spileniveau, da de i en årrække har kunne træne og spille mere end tilsvarende elite-amatørspillere. I rene amatørturneringer fra scratch - eksempelvis klubmesterskaberne i nogle klubber - vil nogle synes, at det er en unfair konkurrence fordel. DGU går ind for "åben golf", hvor professionelle kan deltage på lige fod i turneringer og mesterskaber, så hvis Søren Kjeldsen eksempelvis ønsker at spille DM, kan han allerede gøre det i dag. Det vil dog nok vække opsigt, hvis en spiller som Søren kunne deltage i et fremtidigt europamesterskab, såfremt han ønskede at blive amatør på et tidspunkt.
Indstilling	<p><i>Det indstilles til bestyrelsen,</i></p> <p>at forskellige typer af professionelle behandles ens, og at der ikke skal pålægges ekstra tid til venteperioden.</p>
Aktivitet	Ny ansøgningsblanket og procedure for behandling af generhvervelser udarbejdes i samarbejde med A&O
Bilag	<p>Bilag A.4.a Regel 5 samt relevant vejledning</p> <p>Bilag A.4.b 3 Forslag til fastsættelse af venteperiode</p>

Afgørelse

Indstillingen blev godkendt.

A.5 Indstilling til vedtægtsændringer for DGU (bilag A.5.a)

Indstilling	
Ref:	MOB
Emne	Vedtægtsændringer for Dansk Golf Union
Baggrund	På seneste repræsentantskabsmøde ønskede flere klubber, at DGU's kontingent automatisk kan indeksreguleres, så repræsentantskabet ikke skal diskutere en mindre kontingentforhøjelse hvert år. I den forbindelse kræves der en ændring af vedtægternes § 13 Kontingent.

Kendsgerning	<p>Som følge af en ændring af § 13 Kontingent foreslås én række sproglige ændringer i § 5 Repræsentantskabsmødet samt i § 7 Dagsorden til ordinært repræsentantskabsmøde.</p> <p>Vedtægtsændringerne før og efter ændringerne kan ses i bilag A.5.a.</p> <p><u>I § 5 Repræsentantskabet, stk. 5:</u> “med kontingentforslag” slettes.</p> <p><u>I § 7 Dagsorden til ordinært repræsentantskabsmøde, stk. 5:</u> “og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab” fjernes. Der indsættes et “og” efter årsregnskab.</p> <p><u>I § 13 Kontingent, stk. 1:</u> Teksten formuleres som følger:</p> <p>“Medlemmer med fuldt medlemskab betaler kontingent fastsat af repræsentantskabet. Kontingentet er baseret på disse medlemmers medlemsliste pr. kvartal. Kontingentet kan af bestyrelsen indeksreguleres med indtil 2 % hvert år med virkning fra 1. januar. Repræsentantskabet kan til enhver tid vedtage forslag om fastsættelse af kontingent”.</p>
Indstilling	<p><i>Det indstilles til bestyrelsen,</i></p> <p>at godkende et forslag til vedtægtsændringer af § 5 stk. 5, § 7 stk. 5 og § 13 stk. 1.</p>
Aktivitet	<p>Vedtægtsændringerne fremsættes på DGU's førstkommende ordinære repræsentantskabsmøde i 2022 for godkendelse.</p>
Bilag	<p>A.5.a Udkast til vedtægtsændringer for DGU</p>

Afgørelse

Indstillingen blev godkendt med nedenstående ændring:

“Kontingentet kan af bestyrelsen *indeksreguleres* med indtil 2 % hvert år med virkning fra 1. januar”

der ændres til:

“Kontingentet kan af bestyrelsen *reguleres* med indtil 2 % hvert år med virkning fra 1. januar”.

Dette skal afstemmes med DGU's advokat.

A.6 Evaluering af regionalmøderne i 2021 (Bilag A.6.a, A.6.b)

Med udgangspunkt i ovennævnte bilag skal bestyrelsen drøfte evalueringen af regionalmøderne som blev afholdt i Haderslev Gk, Ikast GC, Morsø Gk, Værløse Gk og Golfklubben Storstrømmen.

Den gennemsnitlige tilfredshed med regionalmøderne er på 8,63, og den gennemsnitlige ambassadørscore ligger på 77 %. Dette er meget tilfredsstillende og det højeste vi har målt.

Evalueringerne viser, at en overvejende del af deltagerne er glade for både golfdelen og det fysiske møde. Flere nævner, at der bør være færre emner på dagsordenen, så der er mere tid til debat. Deltagerne ønsker en mere central placering af mødet i Nordjylland samt lokaler, som ikke er for små. Mere fokus fra DGU's side på forskellen i størrelse af klubberne ønskes endvidere.

Afgørelse

Det undersøges, om det er de samme klubber, der udebliver som ved sidste undersøgelse af klubbernes tilstedeværelse ved DGU's regional-, tema- og repræsentantskabsmøder.

Punkt A.6. blev taget til efterretning.

B. Orienteringssager

B.1 EGA's årsmøde 10-13. november 2021 (ingen bilag)

LBC orienterer fra EGA's årsmøde den 10.-13. november 2021.

Afgørelse

EGA's årsmøde blev afholdt på Island. Forslag om, at en pro-træner kan være holdkaptajn ved et EGA mesterskab, valgte vi ikke at sende til afstemning. Der blev nedsat en arbejdsgruppe, som skal lave en indstilling til Executive Committee, der behandler indstillingen i februar 2022.

Der er kommet en ny North Zone officer fra Finland, som overtager efter Jim Staffensen, som har repræsenteret DGU i EGA's North Zone i to perioder.

R&A går ind på området "Sustainability", og de vil rådføres sig med STERF om dette emne.

Punkt B.1. blev taget til efterretning.

B.2 Strategistøtte fra DIF (ingen bilag)

LBC orienterer om møde, vedr. DGU's tildelte strategistøtte, med formand Hans Natorp og direktør Morten Mølholm DIF afholdt 15. november 2021.

Afgørelse

LBC, MOB, Hans Natorp og Morten Mølholm drøftede strategistøtten som DGU bliver tildelt af DIF. Det er af historiske årsager, at vi fortsat ligger lavt i forhold til andre forbund. LBC har bedt om en skriftlig tilbagemelding fra DIF. DIF roser DGU's arbejde.

C. Eventuelt

Der var ikke noget til punktet eventuelt.

Christina Dalsgaard
Referent

Godkendt på bestyrelsesmødet den _____

Lars Broch Christensen
Formand

Karin Thøgersen
Bestyrelsesmedlem

Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem

Johnny Twil
Bestyrelsesmedlem

Lotte Burchard
Bestyrelsesmedlem

Thomas Just
Bestyrelsesmedlem

Claus Holm Christensen
Bestyrelsesmedlem