

22.08.2022

Referat fra bestyrelsesmøde
afholdt online mandag den
22. august 2022 kl. 18.30 - 21.00

Til stede:	Lars Broch Christensen	LBC
	Karin Thøgersen	KTH
	Helle Berit Kristensen	HBK
	Johnny Twile	JTW
	Lotte Burchard	LBU
	Claus Holm Christensen	CHC
	Thomas Just	TJU
	Jonas Meyer, udviklings- og turneringschef	JMJ
	Rikke Haurvig, turnerings- og udviklingskonsulent	RHA
	Christian Møller, udviklingskonsulent	CHM
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA

HBK deltog alene under fremlæggelsen af juniorområdet.

Rikke Haurvig, Christian Møller og Jonas Meyer gav en kort status på juniorområdet.

På nuværende tidspunkt er vi lige over 7.000 antal aktive juniorer i alderen 2-18 år. Vi er gået frem de sidste par år, men i år har vi oplevet et fald. 1.774 juniorer har meldt sig ind i 2022 og gennemsnitsalderen ligger på 12,8 år. Der er en tendens til, at jo ældre de bliver, jo flere kommer der ind, men i forhold til vores nuværende juniorer vækster de yngre grupper mest procentvis.

I 2021 meldte 1.551 juniorer sig ud og med en gennemsnitsalder for de udmeldte juniorer var 13,7 år. Generelt taber vi ca. 20% i alle årgange. Skal man se en tendens, så er det måske lidt højere i de ældre årgange end i de yngre årgange. 69% er meldt ud inden for de første 2 år og 76% af de udmeldte juniorer havde et handicap på over 36. Det er ca. 600 drenge og 150 piger, som har forladt golfsporten. Vi er 7.144 juniorer nu og vi forventer 7.300 pr. 30/9. Vi er fortsat foran tallet for 2019, hvor der var 6.671 juniorer.

I forhold til andre sportsgrene, så har de ikke tal på, hvor mange der dropper ud. Børn shopper rundt de første par år for at finde deres sport.

Opstartshold

Vi har haft fokus på målgruppen under 10 år med opstartshold. Siden 2019 har vi samarbejdet med 47 klubber hovedsageligt om de 4-11-årige. Vi sætter 2 klubber mere i gang i den kommende uge, hvilket betyder at der i alt på landsplan er ca 70-75 golfklubber som har et opstartshold for de mindste. Flere klubber efterligner og inddrager elementer fra opstartsholdene. Af de 47 klubber har de 34 haft positiv vækst, 8 er gået tilbage og 5 er status quo. På distriktsniveau er der en forholdsvis ens udvikling, men distrikt 5 (øvrige Sjælland) falder mest.

Status på opstartsholdene er, at vi oplever, at vi har det rigtige koncept, som passer til målgruppen, hvor flere kan være med. Det har givet øget og anderledes synlighed, er sjovt og nemmere at markedsføre og konceptet er lige til at gå til for klubberne. Men konceptet er ikke bedre end de folk, der løfter det, så det kræver, at der er de rigtige folk på og at der overleveres, når nogen stopper. Samtidig tager det tid at ændre adfærd, det kræver planlægning og struktur, som igen kræver de rigtige frivillige

Vi går ind i en periode, hvor vi tester forskellige metoder til at rekruttere børn lokalt, så vi får lavet en mere effektiv kommunikation og markedsføring af opstartsholdene. Vi prøver bl.a. Motivu, en online platform, der tilbyder prøvetræninger til klubbens eksisterende hold, samt leadgenerering, som vi har god erfaring med for voksne.

Status på Sjov Sommergolf (rekrutteringsaktivitet siden 2017)

Der er 49 deltagende klubber, som er færre end forventet. Tilbagemeldingerne har været, at de ikke har plads til flere juniorer eller ikke har haft ressourcer. Andre vil kun rekruttere i foråret. Det er nogle bestemte klubber, der har købt ind på Sjov Sommergolf, og som kører det år efter år - også klubber vi ikke normalt ser så aktive på juniorområdet. Det er ikke nødvendigvis de samme klubber, som har opstartshold og Sjov Sommergolf.

Status på turneringsstruktur

Vi er generelt gået tilbage på turneringsdeltagere i år, det skyldes travle kalendere pga. corona-udskydelser og så hører vi også, at inflationen (stigende benzinpriser) har en indflydelse. De turneringer, der ligger længst fra det vi kender, tager længere tid at implementere end de turneringer, der ligner det vi kender. Kulturforandringsprocesser tager tid og kræver også de rigtige mennesker. Efter sæsonen laver vi en dybere analyse af udbuddet - særligt ranglisteturneringer ift. bedre rådgivning, så vi får en kalender, der giver mening for spillerne.

Efter corona er det generelt blevet svært at finde frivillige, men ved at spørge rigtig og skabe en kultur, der er sjov at være en del af, så er det ikke så svært. Vi skal

pas på, at corona ikke bliver en sovepude. Det at finde frivillige skal italesættes. Det er ikke så naturligt at være en del af foreningskulturen, som det var tidligere.

Fremtidig strategi

Vi arbejder på en plan for 2023 og første møde er i uge 36. Vi inddrager flere interessenter i processen bl.a. PGA, juniordistrikterne, juniorledere og HBK, som har juniorarbejdet som fokusområde i bestyrelsen. Endeligt oplæg præsenteres for den samlede bestyrelse.

Afgørelse

Juniororienteringen blev taget til efterretning.

O. Godkendelse af dagsorden og underskrift af referater samt forretningsorden (bilag O.1.a, O.1.b, O.1.c)

Bestyrelsen skal godkende den fremsendte dagsorden.

Referaterne fra bestyrelsesmøderne den 24. og 25. juni 2022 samt forretningsordenen for 2022 skal underskrives.

Afgørelse

Dagsordenen blev godkendt.

Referaterne fra 24. og 25. juni samt forretningsordenen for 2022 underskrives ved næste bestyrelsesmøde i september.

A. Forecast pr. 5. august 2022 (bilag A.1.a, A.1.b og A.1.c)

Bestyrelsen skal drøfte og forholde sig til forecast pr. 5. august 2022.

Forecast udviser et underskud på 1.537 t.kr. mod et budgetteret underskud på 1.475 t.kr. Største udsving i forecastet er på værdipapirer, hvor vi ved seneste forecast havde en negativ urealiseret kursgevinst på 1.008 t.kr. og denne er nu på 662 t.kr. Herudover er der på omkostningssiden nedjusteret med 600 t.kr på digitaliseringspuljen, idet det vurderes, at Golfbox ikke kan levere det forventede i 2022.

Afgørelse

Forecast blev taget til efterretning.

A.2 Status på virksomhedsplan 2022-2024 pr. 30. juni 2022 (bilag A.2.a)

Status pr. 30. juni 2022 på virksomhedsplanen for perioden 2022-2024 skal drøftes af bestyrelsen.

Bane- og miljø

Det er svært at skaffe kvalificerede arbejdskraft, og det er et stort problem i golfdanmark.

DGUE

Økonomien ser fornuftig ud og målene forventes opfyldt.

Kommunikation

Siden 30/6 og indtil nu har der været 430.000 videovisninger, så vi er kommet godt efter målet.

Lead Agency er vi ikke helt tilfredse med. Vi skal have mere ud vores aftale med dem.

Kursus

Vi har skubbet en del kurser til efteråret 2022 og til 2023 pga. regelopdateringer.

Handicap- og regelområdet

Afventer nye regler før vi uddanner nye dommere.

Juniorområdet

Stort set alle mål for juniorområdet, når vi ikke. Der arbejdes med ny plan, som bestyrelsen præsenteres for.

Udvikling

Vi ligger 1.400 medlemmer foran medlemstallet på samme dato sidste år. Ved årets begyndelse var vi ca. 5.000 foran. Vi skal til at rekruttere igen.

Der er kun 33 klubber med i Spil med rekrutteringsaktiviteten. Aftalen med DIF var 50 golfklubber.

Afgørelse

Punkt A.2 er taget til efterretning.

B. Orienteringssager

B.1 Prokura i Dansk Golf Union (bilag B.1.a, B.1.b)

I bilag B.1.a er der en kort beskrivelse af, hvad det er for konti, der henvises til i bilag B.1.b, som aftalt på sidste bestyrelsesmøde.

Afgørelse

Punkt B.1. blev taget til efterretning.

C. Eventuelt*EGA*

LBC orienterede om, at der har været ekstraordinært møde i EGA, og Moldova er blevet ekskluderet fra EGA. Moldova har ikke en ratet bane, og de har solgt deres licensrettigheder videre til det hollandske firma FoorGolf, som har solgt virtuelle medlemskaber til hollændere. I EGA-regi tildeles man en licens i et geografisk område, og Moldova har solgt deres licens videre.

Administrative Committee

I praksis har den afgående formand i EGA siddet med i "Administrative Committee" i 4 år. Det ændres nu til 2 år og fra 2024 sidder LBC med.

Afgørelse

Punktet Eventuelt blev taget til efterretning.

Christina Dalsgaard
Referent

Godkendt på bestyrelsesmødet den _____

Lars Broch Christensen
Formand

Karin Thøgersen
Bestyrelsesmedlem

Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem

Johnny Twil
Bestyrelsesmedlem

Lotte Burchard
Bestyrelsesmedlem

Thomas Just
Bestyrelsesmedlem

Claus Holm Christensen
Bestyrelsesmedlem