

26. september 2022

Referat fra bestyrelsesmøde afholdt i
Dansk Golf Union, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby
Mandag den 26. september kl. 16.00 - 20.00

Til stede:	Lars Broch Christensen	LBC
	Karin Thøgersen	KTH
	Helle Berit Kristensen	HBK
	Johnny Twile	JTW
	Lotte Burchard	LBU
	Thomas Just	TJU
	Torben Kastrup Petersen, banechef	TKP
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA
Afbud:	Claus Holm Christensen	CHC

Torben Kastrup Petersen gav en kort status på bane- og miljøområdet. I arbejdet med andre organisationer og myndigheder arbejdes der direkte med 7 af verdensmålene (nr. 3, 8, 11, 12, 13, 15 og 17). De tre ansatte har til dato besøgt 188 af golfklubberne og målet er 200 i 2022. Ca. ½-delen af banekonsulenternes tid bruges på klubbesøg. Der drøftes i mindre grad udviklingsprojekter på banen med golfklubberne, idet tiden bruges på problemstillinger omkring skadevoldere (dollarspot og gåsebiller). De stigende udgifter og manglende materiel (lang leveringstid) fylder også meget hos klubberne. Rekrutteringen af greenkeepere er meget udfordret. På denne tid af året er der flere chefgreenkeepere og greenkeepere, som skifter fra en klub til en anden. Og nogle stillinger bliver ikke besat.

Bekæmpelse af skadevoldere

De sidste kemikalier til golfbanerne til bekæmpelse af insekter er udfaset. Nu har vi kun biologiske løsninger, som er dyrere og mindre effektive. Det middel, der blev brugt, er blevet forbudt på EU-plan, idet det dræbte bierne. Vi kan evt. prøve at søge et middel som bruges i England, men det er meget sandsynligt, at det ikke godkendes. Der pågår fortsat forsøg med biologiske midler. Det kræver mere arbejdskraft at bruge biologiske midler.

SWOT for baneområdet

Baneområdet har arbejdet med deres SWOT-analyse, og de har besluttet at ændre fokusområder.

Det første område er den grønne omstilling/fremtidens golfbane, hvor klimatilpasning (vand og dræning, bevare god spillekvalitet) og ressourceoptimering (vand, affald, brændstof (el/robotter), materialer, pesticider) er vigtigst. Her vil DGU søge penge fra R&A om et treårigt projekt med fokus på den grønne omstilling.

Det andet område er at gøre golfklubberne til den attraktive arbejdsplads. Der bliver gennemført en indledende undersøgelse, hvor der bl.a. kigges på arbejdsmiljø (fysisk og psykisk) og arbejdsforhold (kontrakter, pension, løn m.m.).

Det sidste område er rekruttering af greenkeepere. Golfklubberne har svært ved at tiltrække unge til branchen. Der skal her og nu udarbejdes kampagner, så vi kan få elever til uddannelsen. DGU kunne f.eks. facilitere en database, hvor greenkeeperne kunne stå i. Voksenelever er også en mulighed endvidere kunne golfklubberne tilbyde 8.-9.-klasser praktikpladser.

ITRC-konference

Der har været afholdt International Turfgrass Research Conference i København fra 10.-15. juli i år. Der var ca. 300 deltagere på Københavns Universitet (tidligere Landbohøjskole). Deltagerne var primært fra USA. Der var et meget langt program for hver dag. Der var arrangeret technical tours, hvor de bl.a. besøgte forsøgsreens i Smørum og Hørsholm golfklubber og "Eat your Golf Course" var temaet i Furesø Golfklub, hvor deltagerne blev inviteret på mad.

Ny EU-forordning

Der arbejdes hen mod et totalt forbud mod pesticider i 2024-2025 i EU. EGA og R&A har skrevet et langt høringssvar til EU på vegne af golfsporten. DGU har givet input hertil. Det er fortsat usikkert, om det bliver et totalt forbud fra 2024/25.

Forsøg mod dollarspot (svampesygdom)

Der er en amerikansk model, som kan forudsige, hvornår dollarspot er mest sandsynlige at finde på golfbanen. Metoden er ved måling af fugtighed og temperatur. På baggrund af denne kan greenkeeperen f.eks. optimere tidspunktet for at fjerne dug m.v. på greens. Svampene spredes via spillere og deres udstyr.

STERF

STERF opfordrer til indsendelse af projektforslag. Der er snart ansøgningsfrist for næste pulje 2023-25.

R&A

Der er endvidere 12-13 lande, som kan søge R&A om midler til grønne projekter. Belgien og Schweiz har projekter i gang om dollarspot, som DGU sandsynligvis også bliver en del af.

Klubbesøg

Baneområdet tilbyder også golfklubberne at deltage på klubbens medlemsmøder og fortælle om udfordringer og mulige løsninger på baneområdet.

Fremtiden

Kan DGU udarbejde en drejebog for klubberne, som gør det nemmere at få kontakt med egen kommune og interesseorganisationer? Vi har ikke en håndbog, men vi henviser til andre golfklubber, når vi har viden om specifikke spørgsmål. Typiske forespørgsler kunne samles i katalog. Der kommer flere miljørestriktioner, og det gør det sværere for golfklubberne at navigere i. Samtidig bør vi gøre mere opmærksom på det, som DGU gør overfor myndighederne, så den menige golfspiller får viden om det. Lobbyisme overfor myndighederne er en anden mulighed, som vi kan arbejde med.

O. Godkendelse af dagsorden og underskrift af referater samt forretningsorden (bilag O.1.a, O.1.b, O.1.c, O.1.d)

Bestyrelsen skal godkende den fremsendte dagsorden.

Referaterne fra bestyrelsesmøderne den 24. juni, 25. juni og 22. august 2022 samt forretningsordenen for 2022 skal underskrives.

Afgørelse

Dagsordenen blev godkendt og referaterne samt forretningsordenen blev underskrevet.

A. Forecast pr. 12. september 2022 (bilag A.1.a, A.1.b og A.1.c)

Bestyrelsen skal drøfte og forholde sig til forecast pr. 12. september 2022.

Forecast udviser et underskud på 1.401 t.kr. mod et budgetteret underskud på 1.475 t.kr.

På indtægtssiden har DGU Erhverv, siden seneste forecast, opjusteret med 100 t.kr., hvor hovedparten kommer fra medier, idet der er solgt endnu et indstik.

Værdipapirerne er blevet 307 t.kr. dårligere.

Samlet er omkostningerne ca. 400 t.kr. lavere end ved seneste forecast. Det skyldes dels på udviklingsområdet, hvor der nedjusteres på IT, materialer og at kalibreringsseminar i udlandet er aflyst. Dels på kommunikationsområdet, hvor vores samarbejde med PR bureauet LEAD Agency omlægges for at skabe mere værdi til DGU.

Afgørelse

Samarbejdet med LEAD Agency bliver ændret. Der kommer fokus på PR-indsatsen, f.eks. sættes der fokus på GF samarbejdet og "Hverdagens Golfhelte", hvor frivillige hyldes samt på omdømme kampagner. Vi vil hellere bruge penge på en studentermedhjælper, som skal fokusere på Facebook området, og så hyre LEAD Agency ind til konkrete PR-opgaver, hvor der betales pr. gang.

Vi drøftede muligheden for at ændre værdipapireernes placering i resultatopgørelsen.

Forecast pr. 12. september 2022 blev taget til efterretning.

A.2. Foreløbige udkast til budget 2023 og overslag 2024 (bilag A.2.a, A.2.b, A.2.c, A.2.d)

Med udgangspunkt i ovenstående bilag skal bestyrelsen drøfte budget for 2023 og overslag 2024. Bilagene udgør det foreløbige budget, som skal vedtages på bestyrelsesmødet den 21. november 2022.

Det foreløbige budget og overslag er på nuværende tidspunkt en videreførelse af de aktiviteter, som har været gennemført i 2022.

Forudsætninger

- Status quo antal medlemmer (også pr. kvartal)
- Kontingentstigning på kr. 3,- hvert år
- Lønregulering i 2023 og 2024
- IT pulje fortsat 1. mio.
- PR-pulje fortsættes på 500 t.kr.
- DIF vækstmidler udløber. Sebastian Czyz Bendsens ansættelse stopper ved udgangen af februar og Thomas Rovsing Lauritzen ved udgangen af august
- DIF initiativpulje (560.000) er endnu ikke indarbejdet, men forventes at blive indtægts-/omkostningsneutral.
- Der er indregnet en ekstra hovedpartner i DGU Erhverv fra 2024 (800 t.kr.)
- Der budgetteres med underskud i begge år grundet fortsat høj egenkapital.

Til bestyrelsesmødet i november, når vi er blevet mere præcise i forecast 2022, vil der blive forelagt en liste over udviklingsønsker, som der skal tages stilling til. (Fortsættelse af Kvinder & Golf, yderligere fokus på grøn omstilling, yderligere fokus på juniorrekruttering, ny drengelandstræner, in-house leadgenerering mv.).

Afgørelse

I forhold til medlemstallet, så er bestyrelsen ikke sikker på, at status quo holder i 2023. Inflation og stigende energipriser er meget usikre.

Den negative rente på indestående i Danske Bank og Nykredit Bank betales indtil udgangen af september 2022.

Bestyrelsen er enige i de forudsætninger, der er lagt ind i budgettet. Til næste budgetbehandling den 21. november skal der analyseres på medlemstallet, så vi kan blive så præcise som muligt.

Punkt A.2 blev taget til efterretning.

A.3 Forslag til dagsorden til regionalmøder 2022 (bilag A.3.a)

Bestyrelsen skal drøfte de kommende regionalmøder herunder dagsordenen til disse med udgangspunkt i bilag A.3.a.

Afgørelse

Bestyrelsen drøftede forslaget til dagsordenen til regionalmøderne.

Der arbejdes i øjeblikket med en undersøgelse af arbejdsmiljøet for personale-grupperne i golfklubberne. Der har været afholdt møder med PGA, GAF og DGA i den forbindelse. Det kan evt. være et emne på temamødet i marts 2023.

Bestyrelsen havde følgende forslag og kommentarer til dagsordenen:

- Personale, arbejdsmiljø, organisering
- Regler, turneringer, kurser (gør opmærksom på disse aktiviteter)
- "Sparekatalog" (f.eks. husk forsikringtjek hvert 3. år, sluk lyset, skift til led-pærer mv.)
- Rekruttering juniorer/voksne - "fastholdelse" tilføjes til punktet
- Golfbox/digitalisering, app og DGU kort - her gives en status
- Punktet "GDPR" - afventer Plesner

Punktet blev taget til efterretning

B. Orienteringssager

B.1 Optagelse af Thorshavn Golfklub som selskabsmedlem af Dansk Golf Union (ingen bilag)

Ref.:	Jonas Meyer
Emne	Optagelse af Thorshavn Golfklub som selskabsmedlem af Dansk Golf Union.

Baggrund	<p>I lighed med Nuuk Golfklub ønsker Thorshavn Golfklub at blive optaget som selskabsmedlem af Dansk Golf Union, for at kunne benytte de services, der følger med en tættere tilknytning til DGU. Det er f.eks. handicapsystemet, rating, materialer, golfkørekort, turneringsdeltagelse, udstedelse af DGU kort, GolfBox som administrationssystem og mulighed for, at golfklubbens medlemmer kan blive langdistancemedlemmer af andre danske golfklubber.</p> <p>Thorshavn Golfklub har på nuværende tidspunkt omkring 150 medlemmer og en ratet 9-hullers golfbane. Der er planer om at udvide og videreudvikle golfbanen i samarbejde med kommunen.</p>
Kendsgerninger	<p>Vi har rettet henvendelse til DIF i forhold til at høre om muligheden for at optage Thorshavn Golfklub, som fuldgældigt medlem af Dansk Golf Union med tilskud, CFR-registrering osv. Det er desværre ikke muligt for nuværende, hvilket skyldes en mangeårig snitflade, hvor Grønland og Færøerne selv organiserer egne foreninger. For en del år siden blev klubber fra Grønland og Færøerne optaget i forbund under DIF, men denne mulighed ophørte, da deres nationale idrætsforbund blev direkte modtagere af Kulturministeriets tilskudsmidler. DIF anerkender således ikke en direkte optagelse af golfklubber i Grønland eller Færøerne, men ser ingen problemer i at indgå en anden form for samarbejde med disse foreninger.</p>
Aktivitet	<p>Da DGU's bestyrelse tidligere har set positivt på en optagelse af Nuuk Golfklub, som selskabsmedlem af Dansk Golf Union, orienterer vi hermed om et lignende setup for Thorshavn Golfklub fremadrettet. I lighed med Nuuk Golfklub indlægges en restriktion i optagelsen, hvor der kun kan udstedes DGU-kort til personer, som har bopælsadresse på Færøerne. Argumentet for at tilføje denne restriktion er, at Thorshavn Golfklub ellers vil kunne konkurrere med de øvrige danske golfklubber gennem udstedelse af billige DGU kort.</p>
Bilag	Ingen bilag

Afgørelse

Thorshavn Golfklub blev godkendt som selskabsmedlem af Dansk Golf Union, med den restriktion, at de kun kan udstede DGU-kort til personer med bopælsadresse på Færøerne.

C. Eventuelt

LBC og JTW har deltaget på Sportstech Festival den 1. september 2022. Udbyderne af digitaliseringsløsninger var screenet af DIF. Der var f.eks. crowdfunding applikationer (indsamling af penge til et specifikt formål) og VISMA havde et planlægningsværktøj med skabeloner til bl.a. udarbejdelsen af et årshjul.

Punktet blev taget til efterretning.

Christina Dalsgaard
Referent

Godkendt på bestyrelsesmødet den _____

Lars Broch Christensen
Formand

Karin Thøgersen
Bestyrelsesmedlem

Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem

Johnny Twile
Bestyrelsesmedlem

Lotte Burchard
Bestyrelsesmedlem

Thomas Just
Bestyrelsesmedlem

Claus Holm Christensen
Bestyrelsesmedlem