

29. april 2024

Referat fra online
bestyrelsesmøde i Dansk Golf Union
mandag den 29. april 2024 kl. 18.30 - 21.00

Til stede:	Lars Broch Christensen	LBC
	Helle Berit Kristensen	HBK
	Johnny Twile	JTW
	Lotte Burchard	LBU
	Thomas Just	TJU
	Claus Holm Christensen	CHC
	Mette Saksager Skifter	MSS
	Jonas Meyer, udviklings- og turneringschef	JMJ
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA

JMJ deltog på mødet og gav en status på udviklings- og kursusområdet. Udviklingen i antallet af medlemmer, fastholdelse og rekruttering fylder mest på udviklingsområdet i øjeblikket. Vi er 66 medlemmer forud for samme dato sidste år. Vi har fulgt medlemskurven fra sidste år, selvom vejret har været rigtig dårligt. Klubberne har indtil videre meldt positivt tilbage. Der er nogle klubber, som har rigtig svært ved at rekruttere, selv om de gør alt det rigtige.

Workshops

Vi har i år lavet workshops i forbindelse med rekrutteringsarbejdet, hvor vi tidligere have klubbesøg og klubudviklingsbesøg. Vi har over de seneste 4 år arbejdet med ca. 75-80 golfklubber. Indsatsen har været rettet mod at få klubberne til at nedsætte et rekrutteringsudvalg. Der var 17 klubber tidligere, nu er der registreret 103 i GolfBox med navne på kontaktpersoner etc. Vi havde 157 deltagere i 65 forskellige golfklubber. Vi fik en Net Promotor Score på 58,3, og vi nåede næsten målet, som var på 62. Vi fortalte om Golfens Dag og rekruttering, og hvordan DGU kan bidrage med materialer til golfklubben på workshopen.

Golfens Dag

Ved Golfens Dag deltog der 140 klubber, og 5.500 mennesker kiggede forbi. Det er lidt flere gæster nationalt end i 2023. Der forventes ca. 1.400 nye medlemmer. Det har været en kold og våd sæsonstart, og det var svært at lokke deltagere til pga vejret. Der var store forskelle fra klub til klub - nogle steder 200 gæster og andre kun en håndfuld. Det afhænger af, hvor man ligger henne. Vi havde en bedre national kampagne, som gav lidt færre leads, men bedre kundeemner. Vi spørger klubberne om ønske til dato for efterfølgende år. Vi rykker datoen frem og tilbage ud fra klubbernes ønsker.

Kvinder & Golf

Der er 62 deltagende golfklubber i år til Kvinder & Golf. Vi forventer at nå målet på 65. Der bliver knyttet mange stærke netværker, og det sker i trygge rammer. Sarah-Cathrine Wandsø er primus motor og Morten Holst (MHO) hjælper også med kampagnerne.

BookGolf

MHO arbejder med BookGolf. Der er 83 deltagende golfklubber. Det skal være nemt at booke en teetid med navn, e-mail, tlf. nr., låne udstyr og så i gang. Vi holder webinar i uge 20, hvor vi gennemgår de lokale og nationale kampagner, samt hvordan man giver en god kundeoplevelse. Vi håber, at det bliver lige så naturligt at booke golf som at bestille en bowling- eller padelbane. Vi vil gerne have, at klubbernes medlemmer fortæller, hvor nemt det er at komme i gang. Vi håber, at de kan blive konverteret på sigt til medlemskab i en klub.

Familiedage

Vi hjælper klubberne med materialer og annoncering til en ny rekrutteringsaktivitet "Familiedage". Den afholdes fra maj til august. Der er en samfundstendens, hvor familier ønsker at lave flere aktiviteter sammen som familie og gerne i naturen, og det passer godt ind i golfen.

Den gode begyndelse

Vi laver opsøgende arbejde i forhold til at kontakte de klubber, der har brug for hjælp til den gode begyndelse. Vi finder golfklubberne i Golfspilleren i Centrum. Desuden kontakter vi de klubber, som vi kan se i Business Intelligence, har udfordringer med medlemsrekruttering.

Børne- & ungeområdet

På børne- og ungeområdet er alle materialer stort set færdige. De skal bl.a. bruges på juniorlederkurser. Vi afholder 3 kurser i denne uge, 2 på børnetræner og 1 på børne- og ungdomstræner. Vi er 77 juniorer foran samme dato sidste år. De 10 pilotprojektklubber har fået ansat en koordinator, og 2 af klubberne mangler at angive deres måltal, ellers er vi i mål. Der er en stigning på 15 % på deltagelse til D-Tour turneringen.

Uddannelsestrappe

På kursusområdet afholder vi flere og mindre kurser, og de er regionale, så klubberne sparer penge. Det er en god og effektiv måde. Vi afholder også flere online møder (webinarer), og flere kommer på kursus. Vores nye kursuskonsulent er kommet godt i gang, og bruger også tid på børne- og ungeområdet samt lidt tid på Golf Gavner. Alle kurser bliver evalueret på samme måde. Vi har en Net Promotor Score på 61.

Vejen til stor bane

Det er et plug'n'play koncept, som klubberne kan anvende til at få børn og unge ud at spille golf på den store bane, så hurtigt som muligt. Konceptet kan også anvendes i forbindelse med at få spilleret til den store bane og som turneringsform. Der spilles efter "Bare spil-reglerne", som er 10 helt enkle regler. Bare spil-reglerne lægger vægt på fremdriften i golfspillet og ikke på strafslag. Og herudover er fokus på sikkerhed og tempo. Klubberne kan bestille teestedskittet, og målet er, at det kommer ud i 80 klubber. R&A støtter op om dette, og vi forsøger at få tilskud fra R&A til projektet.

- O. Godkendelse af dagsorden samt underskrift af referat (bilag O.1.a, bilag O.1.b)**
Bestyrelsen skal godkende den fremsendte dagsorden.

Bestyrelsesreferaterne fra bestyrelsesmøderne den 15. marts og 16. marts 2024 skal underskrives i BetterBoard med MitID.

Afgørelse

Dagsordenen blev godkendt og referaterne underskrevet.

A. Beslutningssager

A.1 Forecast pr. 12. april 2024 (bilag A.1.a)

Bestyrelsen skal drøfte og forholde sig til forecast pr. 12. april 2024.

Forecast udviser et underskud på 2.036 t.kr. mod et budgetteret underskud på 2.090 t.kr.

På indtægtssiden er "tilskud DIF" forbedret, idet vi har modtaget diversitetsstøtte fra DIF. I DGUE er forecastet lidt mindre end budget, idet der ved budgetlægningen for DGUE ikke var taget højde for, at der allerede lå eksisterende budget fra GF aftalen under nogle af medieposterne.

Dobbeltansættelse i 1½ måned grundet Lone Liebsts fratrædelse har givet øget omkostninger under "Kurser & Seminarer". På turneringsområdet er der flere indtægter til Danmarksturneringen og D-Tour mini. Der er nedjusteret på ansatte i udvikling, da nuværende regelkonsulent fortsætter uændret.

På de finansielle poster har vi fået mindre afkast/renter på værdipapirene.

Afgørelse

DIF ønsker flere kvinder i bestyrelserne, og da vi opfylder kriteriet om at have 30 % kvinder i DGU's bestyrelse, har vi modtaget et tilskud fra DIF.

På udviklingsområdet har vi sparet på omkostningerne, idet vi fortsætter med Ole Haag som regel- og handicapkonsulent på 25 timer i stedet for at ansætte en ny medarbejder i en fuldtidsstilling.

Punkt A.1 blev taget til efterretning.

A.2 Godkendelse af DGU's forretningsorden 2024 (bilag A.2.a)

Med udgangspunkt i bilag A.2.a skal bestyrelsen gennemgå og godkende DGU's forretningsorden for 2024. Der er ikke foretaget nogle ændringer.

Afgørelse

Forretningsordenen for 2024 blev taget til efterretning.

A.3 Evaluering af tema- og repræsentantskabsmøde 2024 (bilag A.3.a, A.3.b, A.3.c)

Bestyrelsen skal drøfte evalueringen af tema- og repræsentantskabsmødet med udgangspunkt i de indkomne evalueringer i bilag A.3.c.

Evalueringen viser, at temamødet får 72 % i Net Promotor Score og repræsentantskabsmødet får 46 % i Net Promotor Score. Det er den højeste Net Promotor Score for temamødet, der er målt og den næsthøjeste for repræsentantskabsmødet.

Afgørelse

I forhold til mere dialog blandt deltagerne ved temamødet, så er det svært at gøre det meget bedre. Vi vælger emner, som vi mener er aktuelle for golfklubberne. For meget dialog kan gøre, at der bliver for meget snak om "egen klub".

Punktet blev taget til efterretning.

A.4 Indstilling "Årets golfklub" (ingen bilag)

Indstilling	
Ref.	JTW, MOB, CDA, Kim Uldahl, Thomas Hartwich
Emne	Koncept for "Årets golfklub"
Baggrund	Arbejdsgruppen havde af bestyrelsen fået til opgave at udarbejde en plan for et samlet program for anerkendelse på tværs af hele golfsporten.
Kendsgerning	Arbejdsgruppe kiggede i første omgang på DGU's egne uddelinger: <ul style="list-style-type: none"> • DGU's sølvur, guld- og sølvnåle • Talentpriser i samarbejde med en partner (Santander) • Hverdagens Golfhelte (frivillige) med en partner (GF) • Den Gyldne Golfbold

	<p>Arbejdsgruppen ønsker ikke at nedlægge nogle af DGU's hæderstegn, da de tjener hver sit formål, og vi har et godt samarbejde med vores sponsorer og samarbejdspartnere. Vi ønsker heller ikke at stable et stort "show" på benene, som f.eks. DIF's Sportsgalla.</p> <p>Vi talte endvidere om, hvordan DGU's samarbejdspartnere (Greenkeeperforeningen, GAF Danmark og PGA) hædrer deres egne medlemmer på deres egne årsmøder. Vi var enige om, at DGU ikke bør overtage denne hædring på DGU's tema- eller repræsentantskabsmøde, da hæderstegnmodtageren anerkendes af egne medlemmer, og det giver mest mening, at fortsætte med dette.</p> <p>Vi var enige om, at sølvuret skal uddeles som hidtil på DGU's repræsentantskabsmøde, og DGU's bestyrelse tildeler dette.</p>
Vurdering	<p>Arbejdsgruppen besluttede at anbefale en ny pris "årets golfklub".</p> <p>Der skal nedsættes en komité bestående 6-8 medlemmer, hvoraf en er fra DGU's bestyrelse, klubrepræsentanter fra både mindre og store golfklubber samt formænd fra øst/vest. Dette skal sikre, at det ikke bliver DGU, som træffer beslutningen alene.</p> <p>Vi var enige om, at komitéen skal tage udgangspunkt i de strategiske mål, som DGU arbejder efter, og bl.a. kigge på følgende kriterier, som summen af den gode klubdrift:</p> <ul style="list-style-type: none">• økonomi• juniorudviklingen• bæredygtighedsinitiativer• medlemstilfredshed• medarbejder trivsel• diversitet og inklusion <p>Vi forestiller os en præmie på DKK 100.000 til festligholdelse i årets golfklub til gavn for klubbens medlemmer. Desuden får golfklubben en plaque til hænge op i klubben. Pengepræmien kan også komme fra en sponsor.</p> <p>Præmien overrækkes på DGU's tema- eller repræsentantskabsmøde.</p>

Indstilling	<p>Det indstilles til bestyrelsen, at der foretages følgende ændringer for uddelingstidspunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DGU's guldnål uddeles lørdag aften efter konstitueringsmødet • DGU's sølvnål uddeles ved DGU's nytårstaffel i januar måned, hvor modtager inviteres • at der indstiftes en ny pris "Årets golfklub", som hædres på DGU's tema- eller repræsentantskabsmøde.
Aktivitet	Der tales med DGU Erhverv om at søge en sponsor, og der nedsættes en komitée, som får til opgave at finde "årets golfklub". Der orienteres på regionalmøderne om dette.
Bilag	Ingen

Afgørelse

Arbejdsgruppen har arbejdet på at finde det, som gør en regulær forskel, og det er fejringen af "Årets golfklub".

Der skal nedsættes en komitée, som skal udvælge kriterierne år for år. De indstillede klubbers initiativer skal bruges i kommunikationen til andre klubber. Der skal tages udgangspunkt i de strategiske mål, som vi arbejder efter, hvor selve indsatsen belønnes. Vi skal melde ud i Klubnyt, hvad det drejer sig om, og søge efter kandidater til komitéen. Der skal laves en beskrivelse af, hvordan man indstiller til "Årets golfklub" og hvilke kriterier, der bedømmes efter.

MOB og JTW fortsætter arbejdet.

Vi besluttede, at DGU's guldnål uddeles lørdag aften efter konstitueringsmødet og DGU's sølvnål ved DGU's nytårstaffel i januar måned, hvor modtager inviteres.

Indstillingen blev taget til efterretning.

A.5 Kønspolitik (bilag A.5.a, A.5.b, A.5.c, A.5.d, A.5.e)

Indstilling	
Ref.	Claus Mølholm & Jonas Meyer Jensen
Emne	Kønspolitik
Baggrund	DGU afholder turneringer af begge køn, men intet sted i DGU's turneringsbetingelser er mande- og kvindekønnet defineret nærmere.

	<p>EGA har netop udgivet "Gender Policy" til de europæiske mesterskaber i år. Denne er dog meget kortfattet, og giver ingen vejledning i forhold til, hvad der eventuelt kunne accepteres, hvis en person ændrer køn.</p> <p>DIF har siden 2022 opfordret til inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære i DIF-idrætten, og DIF har udarbejdet 7 gode råd, der grundlæggende går ud på; at alle skal kunne deltage og føle sig velkomne i foreningsidrætten uanset, hvordan de identificerer sig; at de mandlige rækker skal være åbne for alle; samt at det for nogle forbund kan give mening at fastsætte regler for at sikre en lige konkurrence, og at det nøje overvejes i hvilke eliterækker og mesterskaber, at fair konkurrence skal vægtes højere end inklusions-værdierne.</p>
Kendsgerning	<p>Mænd, og drenge efter puberteten, har en fysiologisk fordel i golf ved at være (gennemsnitligt) stærkere og mere eksplosive end kvinder, og kan således slå bolden længere. Forskellen i slaglængder er indregnet i CR & Slope tabellerne, som derfor er forskellige for hhv. mænd og kvinder.</p> <p>For en del år siden deltog en transkønnet kvinde (tidl. mand) i damerækken i Danmarksturneringen for klubhold, og vedkommende spillede også et par sæsoner på Ladies European Tour. Dengang var der ingen klager eller protester i Danmark over vedkommende, der havde gennemført fuld kønsbekræftende behandling (kirurgi og hormonbehandling). Vedkommende er ikke længere aktiv golfspiller i Danmark.</p> <p>Der findes i dag flere kønsidentiteter og forståelser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ciskønnet (vedkender sig det køn, der blev tildelt ved fødsel)• Transkønnet (kønsidentitet er i større eller mindre grad ikke i overensstemmelse med det køn, de blev tildelt ved fødslen) som kan være enten binær (det modsatte køn) eller non-binær (begge køn, hverken-eller eller noget mellem de to køn)• Kønsdivers (ikke et bestemt køn, men som flere køn eller uden for den binære kønsforståelse) <p>Rugby og nogle enkelte andre danske forbund har indskrevet kriterier og procedure for optagelse af det modsatte køn i deres turneringsreglementer for både herrer og damer.</p> <p>LPGA og LET har begge mere udførlige Gender Policies (stor set identiske), der beskriver kriterierne m.m. for at tillade, at en født mand stiller op som kvinde på deres tour. Her er kravet, at en mand skal gennemgå en kønskorrigerende operation og have gennemført mindst 1 år med en passende hormon-</p>

behandling, der sænker indholdet af testosteron i blodet til et "acceptabelt niveau" (ej specificeret nærmere). Status som transkønnet kvinde gælder i minimum 4 år.

LPGA og LET forholder sig udelukkende til mænd, der skifter køn til kvinde og behandling med østrogen er ikke problematisk i forhold til dopingreglerne. Behandling med GnRH, der sænker testosteron indholdet på længere sigt, har dog kortvarigt en stimulerende effekt af testosteron, og det er sandsynligvis årsagen til, at behandlingen skal påbegyndes mindst 1 år før ansøgning om spilletilladelse.

Når en kvinde skifter køn til mand, skal testosteron-behandlingen derimod opfylde nogle kriterier fastsat af WADA, der også kan udstede et TUE (midlertid tilladelse til brug i konkurrence). I praksis er det Antidoping Danmark, der gennemfører dopingtest og udsteder TUE for danske atleter, og de vil give tilladelse til at modtage testosteron. Mht. til hvornår et tilskud af testosteron medfører en overtrædelse af dopingreglerne, afhænger af det konkrete niveau, der er bestemt af turneringsarrangøren, dvs. enten IOC, den pågældende golfturn, EGA eller det internationale forbund.

EGA har ingen grænseværdi nævnt i deres politik, og IGF nævner ingen definition på køn i deres turneringsbestemmelser til VM for amatørhold, og heller ikke i de specifikke regler, der gælder for OL konkurrencerne - dvs. her er det IOC's generelle regler, der er gældende under selve OL. Jf. DIF pjecen har IOC siden 2015 fraveget kravet om en kønskorrigerende operation og forholder sig udelukkende til indholdet af testosteron i blodet, som ved seneste OL i 2021 var fastsat til 10 nanomol per liter blod, medmindre det respektive forbund havde defineret en anden grænse - og eks. har International Atletik en grænse på 5 nanomol og international svømning benytter 2,5 nanomol.

I forhold til OL kvalifikation er det i praksis LPGA og LET reglerne, der gælder, da det er resultaterne herfra, der tæller til WWGR (Women's World Golf Ranking), som er grundlaget for OL kvalifikationen.

WAGR (World Amateur Golf Rankings) tillader resultater fra "mixed events" for begge køn at blive optaget, uanset hvilke tee's der spilles fra, og udregner turneringens "power" baseret på alle de deltagende WAGR spillere. Dog vil en spiller, der skifter køn, skulle starte forfra med at kvalificere sig til WAGR, og vil ikke få overført tidligere resultater.

At de professionelle tours for kvinder, har nogle skrappe kriterier for transkønnede kvinder udelukker ikke, at der på lavere

niveau indføres mere inkluderende og knap så restriktive regler.

I Sverige nedsatte SGF en arbejdsgruppe efter forespørgsler i 2022 og indtil videre har de besluttet at vægte fair konkurrence højest ved følgende grundprincipper:

- som hovedregel gælder juridisk køn, uanset om det er tildelt ved fødsel eller ændres senere i livet, og dette køn afgør spillerække og spillehandicap.
- der kan gives dispensation til personer, som ikke identificerer sig med det køn de er tildelt, og som ønsker at stille op i en anden række i turneringer med HCP (nettoturneringer).
- personer med dispensation kan IKKE deltage i scratchturneringer (brutto).
- et særligt udvalg behandler forespørgsler om dispensation og forbeholder sig retten til løbende at definere forudsætninger og krav.
- SGF's Turnerings- og regel-afdeling, samt deres Antidoping gruppe skal følge udviklingen. Dvs. ovenstående principper er ikke mejslet i sten.

Juridisk kønsskifte i Sverige indbefatter IKKE operation og/eller hormonbehandling, men er en besværlig proces, da diagnosen "kønsdysfori" skal stilles, og det skulle tage flere år (jf. SGF). Sveriges Riksdag er dog ved at behandle forslag om at forenkle processen og nærme sig de danske regler om juridisk kønsskifte, der ikke kræver en diagnose (eller operation eller hormoner).

Antidoping Danmark oplyser, at når en mand skifter køn til kvinde, så er der en varig fordel i form af bevaret muskelmasse, på trods af reduktion i testosteronniveauet, hvis vedkommende foretager kønsskiftet efter puberteten. For både mænd og kvinder er der store variationer i normalværdierne, der typisk er mellem 0,9-1,7 nanomol per liter blod for kvinder og fra 10-30 for mænd.

Vurdering

Det er kun et spørgsmål om tid, før der kommer en forespørgsel eller sag, der relaterer sig til kønsspørgsmålet, og der er derfor behov for at klarlægge DGU's holdning til både egne turneringer og til den rådgivning, som klubberne måtte efterspørge.

Der er to forskellige aspekter, der skal tages stilling til:

1. elitespillerne, der deltager i turneringer fra scratch - dvs. uden HCP
2. spillere, der benytter HCP til udregning af et resultat.

	<p>Når der spilles fra scratch (uden HCP) vil den fysiske forskel mellem kønnene kunne give en uhensigtsmæssig fordel. Primært i sager, hvor mænd skifter køn til kvinde, men også når der skiftes køn fra kvinde til mand. Dette skyldes udelukkende hormonværdier og tilstedeværelsen af testosteron, som er præstationsfremmende.</p> <p>Når HCP benyttes udlignes en eventuel konkurrencefordel, hvis ellers spillerens handicap er udregnet ud fra samme køn i en periode. Her behøver der ikke nødvendigvis være en skarp opdeling i køn eller opfattelse af køn, men blot sikre, at spillerens handicap er retvisende i forhold til det valgte køn.</p>
Indstilling	<p><i>Der indstilles følgende for scratchturneringer:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. I samtlige DGU turneringer og mesterskaber, inkl. DIF mesterskaberne, er herre/drenge rækkerne åbne for alle uanset køn eller kønsidentitet. Der spilles fra det tee, der er angivet i respektive turneringsbetingelser.</i> <i>2. I samtlige DGU turneringer og mesterskaber, inkl. DIF mesterskaberne for damer/piger eller med en dame- eller pigerække, og som afvikles fra scratch (uden HCP) gælder følgende: Spillerne skal være af det kvindelige køn, og enten være født som kvinde eller kunne dokumentere et testosteronniveau på under 5 nanomol per liter blod. Udgifter og dokumentation for testosteronniveau påhviler den enkelte spiller.</i> <p><i>Der indstilles følgende for turneringer, hvor der spilles med HCP:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. I DGU turneringer, hvor der spilles med HCP, indstilles til at såfremt den enkelte golfspiller ønsker at identificere sig som det modsatte køn af det aktuelt registrerede (i golf defineret som Herre eller Dame), skal spilleren have et nyt handicap tildelt. Vi anbefaler, at dette foregår ved at slette alle scores i spillerens scorearkiv, hvorefter spilleren skal erhverve sig et nyt handicap ved at aflevere 7 (syv) tællende runder, som er udtryk for spillerens demonstrerede spillestyrke. Når spilleren har opnået et handicap på denne måde, kan spilleren deltage i handicapturneringer med slag tildelt efter den nu aktuelle konverteringstabel for det valgte køn.</i>
Aktivitet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beslutningen af denne indstilling indskrives i turneringsbetingelserne for DGU's turneringer fremadrettet. 2. I Klubnyt informeres om de nye regler på området, og klubberne opfordres til at indarbejde dette i klubbernes egne turneringer.

Bilag	<ul style="list-style-type: none"> • A.5.a EGA Gender Policy • A.5.b DIF pjece: Inklusion af transkønnede, interkønnede og nonbinære i idrætten • A.5.c LET LETAS Transgender Policy 2024 • A.5.d SGF grundlag til beslutning om køn • A.5.e Kønskifte i forhold til WHS
Links	DIF's 7 gode råd (den korte version af DIF pjecen) LGBT+ Danmark - kønsidentiteter LPGA Gender Policy Dansk Rugby Unions turneringsreglementer

Afgørelse

I handicapsystemet er der taget højde for, at en spiller kan spille fra dameteested i turneringer, hvor der spilles med handicap. Det er i scratch turneringer, at vi kan have en udfordring. Når vi introducerer dette, er det med udgangspunkt i fairness.

Indstillingen blev godkendt.

B. Orienteringssager**Afgørelse**

Der var ingen orienteringssager.

C. Eventuelt**Afgørelse**

Der var ikke noget til punktet eventuelt.

Christina Dalsgaard
Referent

Godkendt på bestyrelsesmødet den _____

Lars Broch Christensen
Formand

Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem

Johnny Twile
Bestyrelsesmedlem

Lotte Burchard
Bestyrelsesmedlem

Thomas Just
Bestyrelsesmedlem

Claus Holm Christensen
Bestyrelsesmedlem

Mette Saksager Skifter
Bestyrelsesmedlem