

5. februar 2024

Referat fra bestyrelsesmøde i
Dansk Golf Union, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby
Mandag den 5. februar 2024 kl. 15.30 - 19.30

Til stede:	Lars Broch Christensen	LBC
	Karin Thøgersen	KTH
	Johnny Twile	JTW
	Lotte Burchard	LBU
	Thomas Just	TJU
	Claus Holm Christensen	CHC
	Torben Kastrup, banechef	TKP
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA

Afbud: Helle Berit Kristensen

Torben Kastrup gav en update på bane- og miljøområdet. I 2023 havde baneområdet 235 besøg i 114 klubber. De besøger ca. 80-85 % af klubberne.

Kampen mod dollarspot

Der er kommet en ny bekendtgørelse fra Miljøstyrelsen, hvor de har gjort plads til anvendelse af dollarspotmidlet "Signum" ved at øge belastningsloftet for svampemidler. Desuden fjernes muligheden for at anvende vækstregulering i praksis. Golfbranchen har fået lov til at bruge Signum 2 gange om året. Sæsonen er ca. 4,5 måned lang, og virkningsperioden fra Signum vil række til at bekæmpe i 1½ måned. Problemet med dollarspot er således ikke fuldstændig løst.

Vi oplever angreb af dollarspot i hele Danmark, og gennem hele sæsonen. Vi har prøvet at finde et mønster, men det viser sig, at svampeangrebene er på alle typer græs, alle typer af greens, og der viser sig ingen tydelige mønstre. Vi har spurgt klubberne, hvor mange angreb de har haft i 2023, og 62,9 % har oplevet flere angreb. Vi har endvidere spurgt klubberne, om de har brugt "Smith-Kern's dollarspot prediction model" i 2023, og hertil svarer 94,3 % af 35 respondenter, at det har de ikke.

Vi har også kørt forsøg i Kaj Lykke Golfklub, Roskilde Golf Klub og Svendborg Golf Klub fra juni til oktober 2023 for at se på risikoen for angreb af dollarspot, og om modellen om forudsigelser virker. Forsøget viste, at modellen godt kan anvendes i Danmark.

Vejrstation

Det er en god idé at have egen vejrstation i klubberne. Det er der ikke ret mange klubber, som har.

I Sydsjællands Golfklub har vi testet alternativer og traditionelle pesticider på 3 greens. Det er et forsøg, som er delvist finansieret af Miljøstyrelsen. Desværre var angrebet af dollarspot på et lavt niveau på de greens, hvor alternativerne blev afprøvet. Det viste sig, at "Signum" var det bedst egnede middel på den green, hvor de traditionelle pesticider blev testet.

EU barsler fortsat med totalt forbud mod brug af pesticider på golfbaner. EGA har foreslået en overgangsudfasning og et dispensationssystem. Status er lige nu, at ved afstemningen i Europa-Parlamentet den 22. november 2023, kunne medlemslandene ikke blive enige om en holdning til de videre forhandlinger. Der er følgende mulige veje herfra:

- Europa-Kommissionen beslutter sig for at trække sit forslag tilbage
- Forslaget forbliver uafsluttet, indtil den nye Europa-Kommission beslutter at trække teksten tilbage eller fremlægge et nyt forslag.

Det medfører en forventet forsinkelse på minimum 6-12 mdr., idet der er EU parlamentsvalg til sommer. Der er fortsat drøftelser på embedsmandsniveau. EGA vil fortsætte sit lobbyarbejde.

De eksisterende regler fortsætter i Danmark.

Glyphosat

Fra 1. januar 2024 må der ikke anvendes plantebeskyttelsesmidler med ikke let-nedbrydelige aktivstoffer, fx glyphosat på arealer, der er befæstede eller stærkt permeable.

DGU-kemitjek

Golfklubberne kan bestille et "DGU-kemitjek", så der er styr på nedenstående:

- Kemikalieskab
- Påfyldning og udbringning
- Sprøjtejournal
- Indberetning

I 45 % af de besøg som landbrugsinspektionen foretager, er der fundet ulovlige produkter og problemer med syn af sprøjter.

Stankelbensforsøg

Vi fik penge fra Miljøstyrelsen til stankelbensforsøg i Horsens Golfklub. Desværre stormede resultaterne væk med stormen Pia i efteråret 2023. Vi håber at kunne gentage forsøget i 2024.

Overvejelser om robotter

Flere klubber gør sig overvejelser om robotter.

- Har man infrastrukturen klar?
- Hvor mange robotter skal man have?
- Passer min golfbane til robotter?
- Vedligeholdelsesomkostninger
- Kørselsveje rundt på banen
- Afstand mellem huller på banen
- Kan man spare mandskab?
- Er der økonomisk besparelse i robotter?
- Køb eller Leasing?

Hørsholm Golfklub klipper både rough og semirough, og har 14 robotter kørende. De har ikke skåret ned på mandskabet.

Der er flere modeller på vej ind på markedet, og der testes i Kolding Golf Club og Albertslund Golfklub i 2024. TKP og Allan Brandt sidder med i et robotnetværk.

Publikationer

Der er hjælp at hente i publikationen "Robotklippere til golfbaner". I forhold til at sikre vand til golfbanen har vi "Etablering og vedligehold af vandingsreservoir" til klubberne.

Natur- og miljøfond

Klubberne søger flittigt vores natur- og miljøfond. DIF, Danmarks Naturfredningsforening, Friluftsrådet, DGA og DGU sidder i komitéen. Vi har modtaget 14 ansøgninger i 2024. De søgte om t.kr. 860 og medfinansieringen fra klubberne er på kr. 1,3 mio.

STERF

Forsøgsgreen fortsætter i Smørum Golfklub, og der er nye opdaterede fakta-ark til greenkeeperne.

STERF, R&A og USGA har talt om hver at give 250.000 Euro, i alt 750.000 Euro, fra 2026 til 2028 til "Global Turfgrass Research Initiative" (omhandler vand, IPM, CO² og biodiversitet).

AI på baneområdet

Greenkeeperne vil undervises i ChatGPT. Der begynder så småt at komme projekter til STERF omkring AI til banepleje.

O. Godkendelse af dagsorden samt underskrift af referat (bilag O.1.a)

Bestyrelsen skal godkende den fremsendte dagsorden.

Bestyrelsesreferatet fra bestyrelsesmødet den 21. januar 2024 skal underskrives i BetterBoard med MitID.

Afgørelse

Bestyrelsen godkendte den fremsendte dagsorden, og bestyrelsesreferatet fra bestyrelsesmødet den 21. januar 2024 blev underskrevet.

A. Beslutningssager

A.1 Årsrapport og protokollat for 2023 (bilag A.1.a, A.1.b)

Bestyrelsen skal behandle årsrapporten og protokollat for 2023 samt underskrive elektronisk.

Den udførte revision har ikke givet anledning til modifikationer til revisors konklusion, fremhævelser eller andre oplysninger i revisionspåtegningen.

Afgørelse

LBC, LBU og MOB har haft møde med Jens Nørgaard fra Redmark. Overskud fra DGU Erhverv er blevet hensat på DGU Erhvervs egenkapital, og står som reserve for udviklingsomkostninger på DGU appen.

Bestyrelsen godkendte årsrapporten og protokollatet, og underskrev disse elektronisk.

A.2 Virksomhedsplan 2023-2025 status pr. 31.12.23 (bilag A.2.a)

Bestyrelsen skal drøfte status pr. 31.12.23 på virksomhedsplanen for perioden 2023 - 2025.

Afgørelse

Der faldt et par kommentarer til status pr. 31. december 2023, hvorefter den blev taget til efterretning.

A.3 Virksomhedsplan 2024-2026 (bilag A.3.a)

Bestyrelsen skal diskutere og godkende virksomhedsplanen for den nye periode 2024 - 2026.

Afgørelse

Ledergruppen er glade for virksomhedsplanen i sin nuværende form. Sekretariatet tilretter den på baggrund af de faldende kommentarer.

A.4 Indstilling hæderstegn i DGU (ingen bilag)

Indstilling	
Ref.	Johnny Twile, Claus Holm Christensen, Thomas Just
Emne	Samtænkning af prisuddelinger i DGU regi

Baggrund	<p>På det seneste bestyrelsesmøde diskuterede bestyrelsen uddeling af hæderstegn/nåle og udtrykte vanskeligheder ved at finde/modtage indstillinger til de eksisterende anerkendelser.</p> <p>Det var også bestyrelsens bekymring, at det udelukkende var bestyrelsen, som vurderede de enkelte indstillinger. Efter en længere diskussion besluttedes det, at en gruppe skulle lave en indstilling til bestyrelsen om at forsøge at forny måden, hvormed de forskellige tildelinger og prisuddelingerne foregår.</p>
Kendsgerning	<p>Der er i dag i dansk golf en række prisuddelinger, lige fra DGU's sølvur, DGU's nåle, årets frivillig/helte, årets talentpriser og meget andet. Mange med forskellige afsendere og på mange forskellige tidspunkter af året. Derfor ønsker bestyrelsen at undersøge muligheden for at samle og evt. udvide antallet af priser/anerkendelser, samt at måske i højere grad tage ejerskab og dermed kommunikationen af de forskellige priser/anerkendelser.</p>
Vurdering	<p>Den lille arbejdsgruppe kiggede i første omgang på antallet af uddelinger, og uden at listen er fuldkommen så har vi i dag blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● DGU's sølvur, guld- og sølvnåle ● Talentpriser i samarbejde med en partner (Santander) ● Hverdagens Golfhelte (frivillige) med en partner (GF) ● Den Gyldne Golfbold <p>Men gruppen havde også et ønske om at evt. kunne anerkende f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Årets klubleder ● Årets greenkeeper ● Årets bæredygtighedsindsats osv. <p>Gruppen kiggede til vores naboer og måske specielt Norges Golf Forbund, som har taget ejerskab af en række prisuddelinger, og har på denne måde også sat uddelinger i system og dermed også øget synligheden (se link). Hermed har det norske forbund også tydeligere sat sig på tildelingskriterier, uddelinger og kommunikation heraf.</p> <p>Det er ikke gruppens ønske at nedlægge nogle af DGU's hæderstildelinger, men i højere grad at kunne anerkende</p>

	<p>de mange personer, som gør en kæmpe indsats for golfsporten uden at skulle "mase" dem ned i de eksisterende kriterier.</p> <p>Det er også et ønske at vurdering og endelig tildeling skulle "demokratiseres", således at det blev tydeligere hvilke grupper, der egentlig evaluerede de forskellige indstillinger, og at man dermed kunne oprette evalueringsudvalg med deltagelse af forskellige interessenter, DGA/PGA/GAF og DGU, ansatte, evt. kommercielle partnere m.fl.</p> <p>Dermed var der i gruppen også et tydeligt ønske om, hvis muligt, at kunne bringe vores samarbejdspartnere endnu tættere sammen, således at man kunne anerkende årets greenkeeper sammen med (DGA) og evt. årets administrative medarbejder med GAF, årets træner med PGA og selvfølgelig sportsjournalisterne og måske endda flere.</p> <p>Det var også gruppens ønske, at man kunne præcisere kriterier for tildelingen, men også fastlægge en tydelig plan for uddelingerne, således at man opnåede maksimal synlighed heraf. Brugen af repræsentantskabets temaaften er en oplagt mulighed, men der kan også være andre velegnede tidspunkter.</p> <p>Man bør også overveje evt. partnerskabs- og kommercielle muligheder i de enkelte priser.</p>
Indstilling	<p>Det indstilles til bestyrelsen,</p> <p><i>at bede DGU's organisation om, evt. med deltagelse af medlemmer fra bestyrelsen og samarbejdspartnere, at nedsætte en arbejdsgruppe, som kan udarbejde en plan for et samlet program for anerkendelse på tværs af hele golfsporten.</i></p>
Aktivitet	<p>Der tages kontakt til samarbejdspartnere for nedsættelse af arbejdsgruppe, som kan udarbejde en samlet plan for anerkendelse på tværs af hele golfsporten.</p>
Bilag	<p>Ingen bilag</p>

Afgørelse

Indstillingen blev godkendt. MOB kommer med forslag til bemanning af arbejdsgruppen.

B. Orienteringssager

Der var ingen orienteringssager.

C. Eventuelt

DGU app.

DGU appen er nu i testmiljø, som MOB kort viste. Den skal testes af brugere om ca. 1-1½ måned. Plan og budget følges nøje, og det går godt.

Informations- og dialogmøde i Horsens Golfklub og Køge Golf Klub om fleksible medlemskaber

Der var en god gennemgang og fin dialog. Vi kan overveje flere uformelle møder rundt om i landet i fremtiden. Vi kan evt. overveje et dialogmøde om restaurationsdrift, som virker til at være relevant. LBU har en kontakt, som MOB kigger nærmere på.

OL

LBC deltager i perioden 6.-12. august 2024 i Paris. Thomas Bjørn er valgt som kaptajn for Danmark.

DIF's årsmøde

På DIF's årsmøde i maj bliver arbejdsgruppens (som MOB har været medlem af) nye forslag til ændring af deres vedtægter sat til afstemning.

Christina Dalsgaard
Referent

Godkendt på bestyrelsesmødet den _____

Lars Broch Christensen
Formand

Karin Thøgersen
Bestyrelsesmedlem

Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem

Johnny Twile
Bestyrelsesmedlem

Lotte Burchard
Bestyrelsesmedlem

Thomas Just
Bestyrelsesmedlem

Claus Holm Christensen
Bestyrelsesmedlem