

DANSK GOLF UNION
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

t +45 43 26 27 00
f +45 43 26 27 01
info@dgu.org

danskgolfunion.dk
golf.dk

Protector:
H.K.H. Kronprinsesse Mary

Til Dansk Golf Unions repræsentantskab

17. december 2015

VARSLINGSSKRIVELSE TIL DGU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Lørdag den 19. marts 2016 afholder Dansk Golf Union repræsentantskabsmøde på Comwell Korsør.

Ifølge Dansk Golf Unions vedtægter kan alle medlemmer stille forslag til behandling på repræsentantskabsmødet. Medlemmerne kan samtidig nominere kandidater til bestyrelsen. Forslagene skal stiles til DGU's direktør Morten Backhausen og være bestyrelsen i hænde senest *1. februar 2016*.

Senest tre uger før repræsentantskabsmødet bliver forslag til budget og kontingent sendt sammen med den egentlige indkaldelse.

DGU's bestyrelse, klubbestyrelser og DGU anerkendte samarbejdende golforganisationer (fx PGA, Greenkeeperforeningen og Golfens Administrative Forening) kan indstille kandidater til sølvnålen, som uddeles på det årlige tema- og repræsentantskabsmøde. Der kan maksimalt uddeles fem sølvnåle pr. år. Kandidater modtager samtidig ret til introduktionskort i Danmark i fem år. Det er DGU's bestyrelse, der træffer beslutning om tildeling.

Indstilling af kandidater til at modtage sølvnålen skal ligeledes være sekretariatet i hænde senest *1. februar 2016*. Modtagere kan være klubformænd, andre klubfrivillige eller ansatte, der gennem en længere årrække har udført en ganske særlig indsats til gavn for golfen regionalt, nationalt eller internationalt. Også andre enkeltpersoner, der ekstraordinært har markeret sig til gavn for golfsporten i Danmark, kan tildeles sølvnålen. Sølvnålen kan i helt særlige tilfælde tildeles for en enkeltstående, markant og betydningsfuld indsats.

I lighed med forgående år afholdes der aftenen inden repræsentantskabsmødet, fredag den 18. marts kl. 18.00, et temamøde.

Temamødet vil i 2016 have følgende emner på programmet:

- Professionel ledelse af en golfklub
 - Bestyrelsesarbejde og organisering
 - Prioritering og eksekvering
 - Træningsmiljø

DGU fremsender et detaljeret program for tema- og repræsentantskabsmødet sammen med bilag i forbindelse med indkaldelsen. Oplysninger om tilmelding til tema- og repræsentantskabsmødet udsendes medio januar 2016 via DGU's KlubNyt.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union



Jim Staffensen
Formand

Hermed varsles

ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Lørdag den 19. marts 2016 kl. 10.00 på Comwell Korsør, Ørnumvej 6, 4220 Korsør

Dagsorden i henhold til vedtægternes § 7:

- 1) Valg af dirigent.
- 2) Fastlæggelse af stemmetal for de stemmeberettigede medlemmer.
- 3) Bestyrelsens beretning.
- 4) Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.
- 5) Forelæggelse til godkendelse af det reviderede årsregnskab, budget og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab for indeværende år samt overslag for det kommende år.
- 6) Valg af bestyrelsesmedlemmer.
- 7) Valg af revisor.
- 8) Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.
- 9) Eventuelt.

VEDRØRENDE DAGSORDENENS PUNKT 4

BEHANDLING AF EVENTUELLE FORSLAG FRA BESTYRELSEN ELLER FRA MEDLEMMERNE.

Forslag fra Dansk Golf Unions bestyrelse:

Bestyrelsen foreslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal påbegynde en evaluering af de fleksible medlemskaber.

Baggrund

På repræsentantskabsmødet i marts 2009 blev det besluttet, at en arbejdsgruppe skulle se på bl.a. den eksisterende Green Pas ordning, på muligheden for 9-hullers medlemskaber og se på, om medlemskabsstrukturen hos de danske golfklubber var tidssvarende. Dette arbejde mundede ud i, at DGU's bestyrelse på repræsentantskabsmødet i marts 2010, fremsatte forslaget om fleksible medlemskaber, som herefter trådte i kraft den 1. januar 2011.

Der er nu gået fem år siden ikrafttrædelsen, og DGU's bestyrelse mener, at tiden er kommet til at evaluere ordningen. Dette ønske har også været fremført på regionalmøderne i 2015.

DGU's bestyrelse stiller derfor forslag om at nedsætte en arbejdsgruppe, der, jf. kommissoriet (bilag 1), har til opgave at evaluere den eksisterende ordning vedrørende fleksible medlemskaber.

VEDRØRENDE DAGSORDENENS PUNKT 6

VALG AF BESTYRELSESMEDLEMMER

På valg til bestyrelsen er:

Jim Staffensen, Vestfyns Golfklub, *genopstiller*.

Tuula Undall, Københavns Golf Klub, *genopstiller*.

Lars Broch Christensen, Hillerød Golf Klub, *genopstiller*.

Bestyrelsens forslag til genvalg:

Jim Staffensen, Vestfyns Golfklub (CV bilag 2)

Tuula Undall, Københavns Golf Klub (CV bilag 3)

Lars Broch Christensen, Hillerød Golf Klub (CV bilag 4)

VEDRØRENDE DAGSORDENENS PUNKT 8

VALG AF MEDLEMMER OG SUPPLEANT TIL AMATØR- OG ORDENSUDVALGET

På valg til udvalget er:

Adv. Lars Urup, Sydsjællands Golfklub, *genopstiller*.

Bestyrelsens forslag til genvalg:

Adv. Lars Urup, Sydsjællands Golfklub.

På valg som suppleant til udvalget er:

Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub, *genopstiller*.

Bestyrelsens forslag til genvalg:

Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub.

Endelig indkaldelse, årsrapport med regnskab, budget og statistik samt eventuelt indkomne forslag fra medlemmerne fremsendes til klubberne jf. vedtægternes § 5 stk. 2 med mindst tre ugers og højst seks ugers varsel før repræsentantskabsmødet.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union



Jim Staffensen
Formand

BILAG 1 KOMMISSORIUM FOR ARBEJDSGRUPPE, DER SKAL EVALUERE ORDNINGEN VEDRØRENDE FLEKSIBLE MEDLEMSKABER.**Formål**

At nedsætte en arbejdsgruppe, der skal evaluere den eksisterende ordning vedrørende fleksible medlemskaber (kan læses her) og komme med anbefalinger til DGU's bestyrelse i forhold til fremtiden for de fleksible medlemskaber.

Opgave

Arbejdsgruppens opgave består i at foretage en samlet evaluering af indførelsen af forslaget vedrørende fleksible medlemskaber og herunder tage stilling til følgende:

- Har de fleksible medlemskaber haft den ønskede effekt i forhold til at reducere frafaldet fra golfsporten?
- Har de fleksible medlemskaber haft den ønskede effekt i forhold til at rekruttere til golfsporten?
- Har de fleksible medlemskaber ramt de målgrupper, der var forventningen?

Og i forhold til fremtiden

- Er der strukturelle elementer vedrørende de fleksible medlemskaber, som kan justeres for at få en større effekt? – hvis ja bedes arbejdsgruppen beskrive hvilke, og komme med forslag til ændringer
- Er der et alternativ til ordningen vedrørende de fleksible medlemskaber? – hvis ja bedes arbejdsgruppen beskrive dette

Arbejdsgruppe

Der ønskes en bredt sammensat arbejdsgruppe, hvor både mindre og større klubber er repræsenteret, og hvor der tages hensyn til geografisk placering. Yderligere ønskes involvering fra Golfens Administrative Forening (GAF) samt Foreningen Private Golfbaner (FPG).

Arbejdsgruppen består af 9 medlemmer ud fra følgende sammensætning:

- 4 klubformænd
- Én repræsentant fra GAF
- Én repræsentant fra FPG
- Formanden og et bestyrelsesmedlem fra DGU
- DGU's direktør

DGU's ledelsessekretær, Christina Dalsgaard, cda@dgu.org, varetager sekretariatsfunktionen for arbejdsgruppen, og arbejdsgruppen kan yderligere suppleres med medarbejdere fra DGU's sekretariat efter behov.

Ønsker om deltagelse i arbejdsgruppen skal fremsættes til Christina Dalsgaard inden 11. april 2016.

Materialer

Arbejdsgruppen kan i sit arbejde inddrage eksisterende nationalt og internationalt materiale og foranstalte relevante undersøgelser til afdækning af spørgsmål i forbindelse med opgaven eller til indhentelse af ny viden på området.

Tidsplan & økonomi

Arbejdsgruppen skal være udpeget senest 15. april 2016 og afholde sit første møde i maj 2016. Arbejdsgruppen skal aflevere sine anbefalinger til DGU's bestyrelse senest 10. oktober 2016, således at disse anbefalinger kan blive præsenteret og drøftet på de efterfølgende regionalmøder.

Dansk Golf Union dækker arbejdsgruppens møde- og rejseudgifter.

BILAG 2 CV JIM STAFFENSEN

Navn: Jim H. Staffensen
Adresse: Haarby, Fyn
Mobil: 23 31 04 59
E-mail: jhsta@assens.dk
Civilstand: Gift
Født: 10. juni 1953



Erhvervskarriere: Trådt tilbage fra arbejdsmarkedet 1. april 2014 efter at have været beskæftiget med offentlig administration i over 42 år – senest som direktør ved Assens Kommune for områderne: Social, Sundhed, Arbejdsmarked, Borgerservice, Digitalisering og velfærdsteknologi.

Særlige kompetencer: Stor erfaring med visionsarbejde og målfastsættelse. Udarbejdelse af strategier for målopfyldelse med efterfølgende implementering. Økonomistyring. Dialog med og involvering af interessenter.

Aktuelle tillidshverv: Formand for Dansk Golf
 Bestyrelsesmedlem i den erhvervsdrivende fond Haarby-Hallerne.
 Medlem af styregruppen Sport Event Fyn under Udvikling Fyn
 Bestyrelsesmedlem i DARESCO A/S.

Har tidligere været henholdsvis bestyrelsesmedlem og formand for Vestfyns Golfklub samt bestyrelsesmedlem i Herlufholms Badmintonklub.

Har spillet golf siden 1996.

Ved genvalg vil jeg blandt andet fortsat arbejde for:

Udbredelse og forbedring af mulighederne for golfsporten i Danmark.

At DGU fortsætter sin udvikling som en effektiv interesseorganisation for golfsporten, hvor vi som mål har at skabe rammerne og mulighederne for succesfulde klubber og sportslige resultater.

At DGU fastholder og videreudvikler sit image, som en troværdig, professionel og samarbejdende interesseorganisation såvel over for vores øvrige samarbejdspartnere i sportens verden nationalt som internationalt, erhvervslivet og samfundet.

At DGU vil agere handlekraftig, værdiskabende og imødekomende baseret på dialog og involvering.

BILAG 3 CV TUULA UNDALL

Navn: Tuula Undall
Adresse: Hellerup
Mobil: 40 51 22 15
E-mail: tuula@undall.dk
Civilstand: Gift med Frank og sammen har vi to drenge Mark og Lucas
Født: 17. september 1958
Uddannelse: Journalist.
Nuværende erhverv: Golf Manager, The Scandinavian
Særlige kompetencer: Stor erfaring med golfbranchen
PR- og kommunikation
Solidt netværk indenfor golfmedieverdenen
Aktuelle tillidserhverv: Medlem af Dansk Golf Unions bestyrelse
Medlem af Dansk Golf Fonds bestyrelse
Medlem af Newslines bestyrelse

**Golf:**

Medlem af Københavns Golf Klub. Medlem af Københavns Golf Klubs bestyrelse fra 1997-2007, hvor jeg har været juniorleder, formand for sponsorkomiteen, medlem af bladkomiteen samt næstformand. Handicap 9,5.

Hvorfor genvælge mig:

For mig er det vigtigt, at Dansk Golf Union fremstår som en respekteret samarbejdspartner. At Dansk Golf Union har solid og troværdig kommunikationsstrategi til gavn for klubberne og deres medlemmer, pressen samt det offentlige rum.

Jeg er så privilegeret, at jeg hver eneste dag arbejder med golf og gennem mit arbejde møder jeg golfspillere fra rigtig mange klubber. Den viden, som golfspillerne giver mig, samt mine erfaringer fra kommunikationsverdenen bringer jeg videre til Dansk Golf Union og ind i bestyrelseslokalet.

BILAG 4 CV LARS BROCH CHRISTENSEN

Alder: 53 år
Familie status: Single – far til Nicole Broch Larsen (LET)
Bopæl: Hillerød
Arbejde:



Salgschef hos BTC Europe GmbH, et datterselskab i BASF koncernen, med ansvar for salg af råvarer til producenter af vaske- og rengøringsmidler i Norden og Baltikum, og ansvar for sælgere i Danmark, Finland, Litauen og Sverige.

Uddannelse: HA'er fra Handelshøjskolen

Golf: Har været medlem i Hillerød Golf Klub siden 1976, og har i dag hcp. 5,6.

Frivillige hverv: Juniorleder i Hillerød Golf Klub fra 1984 – 1994
 I bestyrelsen i Hillerød Golf Klub fra 1985 – 1989
 I DGU's "Uddannelsesudvalg", der stod for landsholdsarbejdet og uddannelsen af Junior og Eliteledere, fra 1982 – 1986, var med til at lave de første Juniorleder uddannelser i begyndelsen af 80'erne.
 Har indtil for få år siden altid været holdkaptajn for enten Hillerøds damer eller herrer.
 I Hillerøds bestyrelse igen fra 2002, i perioden 2005 til 2013 som formand, og nu som kasserer.

Opgaver i DGU: Jeg har pt. fokus på turnerings- og elite-arbejde i DGU, som bestyrelsens politiske kontaktpunkt for sekretariatet.
 Jeg er derudover en del af forretningsudvalget i DGU samt i bestyrelsen for DGU Erhverv.

Hvad står jeg for? Jeg er vokset op i en af de "ældre" foreningsbaserede klubber, med de værdier det har givet mig. Jeg tror på et "samlet" golf Danmark, og at DGU kan favne dette.