

FUSION AF IDEELLE FORENINGER

FORMER FOR FUSION

Fusion kan ske på to måder:

1. En forening kan gennem fusion overtage en anden forening, således at sidstnævnte ophører
2. To foreninger kan danne en ny forening, så begge oprindelige foreninger ophører

HVORDAN VEDTAGES FUSION AF IDEELLE FORENINGER

Selskabsretligt defineres fusion som en opløsning af et selskab, således at samtlige selskabets rettigheder og forpligtelser overtages af det fortsættende selskab. Selskabet opløses uden likvidation. Lovgivningen tvinger kreditorerne til at acceptere et debitorskifte.

Foreningsretten er ikke lovfæstet, og foreningsretten definerer ikke fusion. Ideelle foreningers fusion skal ske i overensstemmelse med foreningernes vedtægter. Er foreningens vedtægter tavse i relation til fremgangsmåden ved fusion, opstår der tvivl om, hvordan en fusion vedtages.

Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed og er derfor, i modsætning til bestyrelsen, kompetent til at vedtage en fusion.

Fusion er ikke ensbetydende med en opløsning eller likvidation i sædvanlig forstand. Den ophørende forenings aktiviteter fortsætter under nye rammer. I almindelighed er det derfor tilstrækkeligt at træffe en fusionsbeslutning under iagttagelse af reglerne om vedtægtsændring. Det betyder, at fusionsvedtagelsen kan ske med den majoritet, der kræves for at gennemføre en vedtægtsændring. Det kan under tiden være mindre end det, der kræves til vedtagelse af foreningens opløsning.

Medfører en vedtaget fusion væsentlige ændringer fx i foreningens formål, udvidelse af gældsansvaret eller risikoen herfor, skal medlemmer, der ikke ønsker fusionen, have mulighed for straks at udmelde sig foreningen. Vedtægterne skal ikke iagttages ved en sådan ekstraordinær udmeldelse.

Er der tale om fusion, hvor en forening overtager en anden forening, skal fusionsvedtagelsen også iagttages af den overtagne forening.

DEN JURIDISKE KONSEKVENS AF EN FUSION

Uanset hvilken form for fusion der er tale om, ophører den/de oprindelige forening(er), der deltager i fusionen, når fusionens retsvirkninger træder i kraft. Der er ikke tale om en opløsning eller likvidation i sædvanlig forstand. Generalforsamlingen skal derfor ikke særskilt vedtage foreningens opløsning.

Juridisk indebærer fusionen, at rettigheder og forpligtelser fra den ophørende forening automatisk overgår til den fortsættende forening. Det betegnes også succession. Den ophørende forenings formue overgår således også til den fortsættende forening. Der foreligger identitet mellem den ophørende forening og den fortsættende sammenslutning. Hittidige foreningsaftaler påhviler og kan gøres gældende af den fortsættende forening. Således berøres ikke kun medlemmerne af fusionen, men også fx kreditorer og ansatte.

KREDITOR

Ethvert debitorskifte kræver kreditors samtykke. En debitor kan ikke frit overføre sine betalingsforpligtelser eller andre forpligtelser til andre.

Selskabslovgivningen fastlægger, at kreditorer i det ophørende selskab er tvunget til at anerkende en fusion og dermed et debitorskifte uden kreditorsamtykke.

Lovgivningen fastlægger således en afvigelse fra princippet om kreditorsamtykke. Det er ikke muligt at anvende reglerne om fusion fra selskabslovgivningen, og der findes ikke tilsvarende lovgivning for foreninger.

Fusion af ideelle foreninger kræver derfor kreditors godkendelse, hvilket er en ufravigelig regel. Samtykker kreditor ikke, skal gælden været indfriet senest på tidspunktet, hvor fusionen får retsvirkning. Manglende gældsindfrielse eller lignende foranstaltninger af en kreditor medfører, at fusion ikke kan gennemføres.

ARBEJDSRETTLIGT

Fusion er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven. Ved fusion indtræder den fortsættende forening umiddelbart i de rettigheder og forpligtelser, der består på overtagelsestidspunktet. Afskedigelse på grund af overdragelse af en forening eller en del heraf anses ikke for rimeligt begrundet i foreningens forhold, medmindre afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer. Opsiges arbejdsaftalen af en lønmodtager, fordi overdragelsen medfører væsentlig ændring af arbejdsvilkårene til skade for lønmodtageren, sidestilles ophævelsen med en afskedigelse i retsforholdet mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

MEDLEMMER

Medlemmerne i den ophørende forening har et retskrav på at fortsætte i den fortsættende forening.

GENNEMFØRSELSPROCEDURE

Selskabsretlig lovgivning angiver fremgangsmåden ved en fusion, herunder hvilke frister og forhold der skal overholdes. En foreningsretlig fusion skal tage hensyn til foreningens vedtægter og overholde de generelle foreningsretlige demokratiske grundsætninger. I øvrigt er der ikke foreskrevet en særlig fusionsretlig fremgangsmåde for foreninger eller angivet frister, der skal overholdes.

En fusion kræver, at situationen er gennemtænkt. Kreditorer samt medlemmer skal kunne orientere sig om både den ophørende som den fortsættende forenings finansielle situation.

Forud for en generalforsamlings stillingtagen til fusion anbefales det, 1) at de fusionerende foreningers bestyrelser i fællesskab udarbejder en fusionsplan, 2) at hver bestyrelse udarbejder en skriftlig redegørelse, der forklarer og begrundet fusionsplanen og 3) eventuelt får foreningernes revisorer til at vurdere, hvordan kreditorerne stilles ved en fusion.

Fusionsplan, årsrapporter, bestyrelsernes redegørelser samt evt. vurdering fra revisor skal være tilgængelig for alle involverede medlemmer i de fusionerende foreninger. Materialet skal være tilgængeligt, før de nødvendige generalforsamlingsbeslutninger skal træffes. Angiver foreningens vedtægter, at forslag med dertilhørende bilag skal fremsendes til medlemmerne forud for en generalforsamling, skal vedtægterne selvfølgelig iagttages.

Er foreningen registreret hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen (fx pga. moms), anbefales den ophørende forening at orientere styrelsen om fusionen, herunder afmelde momsregistrering.

22. januar 2010

Anne Krag Sørensen, Advokat