

16. december 2013

Til DGU's repræsentantskab

**Varslingskrivelse til DGU's repræsentantskabsmøde**

Lørdag den 22. marts 2014 afholder Dansk Golf Union repræsentantskabsmøde på Comwell Grand Park i Korsør.

Ifølge Dansk Golf Unions vedtægter kan alle medlemmer stille forslag til behandling på repræsentantskabsmødet. Medlemmerne kan samtidig nominere kandidater til bestyrelsen. Forslagene skal stiles til DGU's direktør Morten Backhausen og være bestyrelsen i hænde senest 1. februar.

Senest tre uger før repræsentantskabsmødet bliver forslag til budget og kontingent sendt sammen med den egentlige indkaldelse.

DGU's bestyrelse, klubbestyrelser og DGU anerkendte samarbejdende golforganisationer (fx PGA, Greenkeeperforeningen og Golfens Administrative Forening) kan indstille kandidater til sølvnålen. Kandidater modtager samtidig ret til introduktionskort i Danmark i fem år. På det årlige repræsentantskabsmøde uddeles sølvnålen, og der kan maksimalt uddeles fem sølvnåle pr. år. Det er DGU's bestyrelse, der træffer beslutning om tildeling.

Indstilling af kandidater til at modtage sølvnålen skal ligeledes være sekretariatet i hænde senest 1. februar. Modtagere kan være klubformænd, andre klubfrivillige eller ansatte, der gennem en længere årrække har udført en ganske særlig indsats til gavn for golfen regionalt, nationalt eller internationalt. Også andre enkeltpersoner, der ekstraordinært har markeret sig til gavn for golfsporten i Danmark, kan tildeles sølvnålen. Sølvnålen kan i helt særlige tilfælde tildeles for en enkeltstående, markant og betydningsfuld indsats.

Sædvanen tro er der aftenen inden repræsentantskabsmødet, fredag den 21. marts kl. 18.00, et temamøde. Temamødet vil i 2014 have følgende emner på programmet:

- Nyt fra DGU v/formand Søren Clemmensen og direktør Morten Backhausen
- Indlæg vedrørende klubdrift
- Golfsportens rammebetingelser (pesticider, grundskyld, offentlige tilskud)
- IT-plattform Golfspilleren i Centrum
- Dansk Golf Unions anbefalinger til god klubdrift
- Best practice fra klubberne

I forbindelse med indkaldelsen vil DGU fremsende et detaljeret program for repræsentantskabs- og temamødet sammen med bilag.

Tilmeldingsblanketter til repræsentantskabs- og temamøde udsendes medio januar 2014 via DGU's KlubNyt.

Med venlig hilsen  
Dansk Golf Union



Søren Clemmensen  
Formand

**Hermed varsles Ordinært repræsentantskabsmøde**

Lørdag den 22. marts 2014 kl. 10.00 på Comwell Grand Park Korsør, Ørnumvej 6, 4220 Korsør.

**Dagsorden i henhold til vedtægternes § 7:**

1. Valg af dirigent.
2. Fastlæggelse af stemmetal for de stemmeberettigede medlemmer.
3. Bestyrelsens beretning.
4. Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.
5. Forelæggelse til godkendelse af det reviderede årsregnskab, budget og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab for indeværende år samt overslag for det kommende år.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
7. Valg af revisor.
8. Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.
9. Eventuelt.

Endelig indkaldelse, årsrapport med regnskab, budget og statistik samt eventuelt indkomne forslag fra medlemmerne fremsendes til klubberne jf. vedtægternes § 5 stk. 2 med mindst tre ugers og højst seks ugers varsel før repræsentantskabsmødet.

Med venlig hilsen  
Dansk Golf Union



Morten Backhausen  
Direktør

**Vedrørende dagsordenens punkt 4**

*Behandling af forslag fra bestyrelsen.*

Dansk Golf Union har nu i godt og vel ti år ændret sig fra at basere driften på overvejende frivillige til at have en daglig ledelse af veluddannet, fastansat personale. De frivillige og ulønnede er stadig en meget vigtig og aldeles uundværlig del af organisationen, men vi har heldigvis haft midler til frigøre de frivillige fra en række planlægningsmæssige og administrative funktioner, så de nu kan koncentrere sig om at udøve den gerning, som de brænder for. Dommerhvervet, rating, turneringsledelse, handicap, samt håndhævelse af lov og orden.

Det har resulteret i, at bestyrelsen har kunnet koncentrere sig om det strategiske samt det overordnede og rammesættende arbejde. Naturligvis er bestyrelsen til stadighed opmærksom på, om administrationen fungerer hensigtsmæssigt, ligesom bestyrelsen er det politiske bindeled til medlemsklubberne. Desuden varetager bestyrelsen en række repræsentative opgaver.

Vi mener, at det ikke længere er nødvendigt med to suppleanter til bestyrelsen, som deltager i bestyrelsesarbejdet på lige fod med de fulgyldige medlemmer, dog uden at have stemmeret. Man kan med en smule overdrivelse sige, at bestyrelsen faktisk har bestået af ni personer.

Skulle man komme i den situation, at et bestyrelsesmedlem får forfald i valgperioden, kan der foretages nyvalg allerede ved det følgende repræsentantskabsmøde.

Vi mener altså, at bestyrelsen kan fungere uden valg af suppleanter, og derfor foreslår vi ændringer af vedtægterne i de relevante paragraffer.

Bestyrelsen fremsender til repræsentantskabets afgørelse følgende forslag:

§	GÆLDENDE VEDTÆGTER	FORSLAG TIL ÆNDRING	SAMLET FORSLAG TIL NYE VEDTÆGTER
§ 7	<p><b>§ 7 Dagsorden til ordinært repræsentantskabsmøde</b></p> <p>På det ordinære repræsentantskabsmøde foretages følgende, som altid skal være angivet i dagsordenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af dirigent.</li> <li>• Fastlæggelse af stemmetal for de stemmeberettigede medlemmer.</li> <li>• Bestyrelsens beretning.</li> <li>• Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.</li> <li>• Forelæggelse til godkendelse af det reviderede årsregnskab, budget og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab for indeværende år samt overslag for det kommende år.</li> <li>• Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.</li> <li>• Valg af revisor.</li> <li>• Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.</li> <li>• Eventuelt.</li> </ul>	<p>§ 7 pkt. 6 ændres til "Valg af bestyrelsesmedlemmer" og "valg af suppleanter" udgår.</p>	<p><b>§ 7 Dagsorden til ordinært repræsentantskabsmøde</b></p> <p>På det ordinære repræsentantskabsmøde foretages følgende, som altid skal være angivet i dagsordenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af dirigent.</li> <li>• Fastlæggelse af stemmetal for de stemmeberettigede medlemmer.</li> <li>• Bestyrelsens beretning.</li> <li>• Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.</li> <li>• Forelæggelse til godkendelse af det reviderede årsregnskab, budget og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab for indeværende år samt overslag for det kommende år.</li> <li>• Valg af bestyrelsesmedlemmer.</li> <li>• Valg af revisor.</li> <li>• Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.</li> <li>• Eventuelt.</li> </ul>
§ 8	<p><b>§ 8 Bestyrelsens sammensætning</b></p> <p>Stk. 1 DGU's ledelse varetages af en af repræsentantskabet valgt bestyrelse på 7 medlemmer.</p> <p>Stk. 2 Valgperioden er 3 år.</p> <p>Stk. 3 Repræsentantskabet vælger tillige hvert år en første og en anden suppleant for ét år ad gangen. I tilfælde af et bestyrelsesmedlems forfald indtræder suppleanterne i bestyrelsen i nævnte rækkefølge indtil førstkommande ordinære repræsentantskabsmøde. Udtræder et bestyrelsesmedlem før valgperiodens udløb, skal repræsentantskabet dog på det førstkommande ordinære repræsentantskabsmøde, udover det antal bestyrelsesmedlemmer, der efter ovenstående regler skal vælges, vælge ét yderligere bestyrelsesmedlem.</p> <p>Stk. 4 Genvalg kan finde sted.</p> <p>Stk. 5 Enhver aktiv spiller er efter det fyldte 18. år valgbar til bestyrelsen.</p> <p>Stk. 6 Medlemmer af eller suppleanter til Amatør- og Ordensudvalget kan ikke vælges til bestyrelsen.</p>	<p>§ 8, stk. 3 ændres til "Genvalg kan finde sted."</p> <p>§ 8, stk. 4 ændres til "Udtræder et bestyrelsesmedlem før valgperiodens udløb, skal der på det efterfølgende ordinære repræsentantskabsmøde vælges et nyt bestyrelsesmedlem for en ny valgperiode jf. stk. 2. Bestyrelsen er dog pligtig til at indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i henhold til § 5, stk. 7, hvis bestyrelsen ikke kan tegne foreningen jf. § 9, stk. 9."</p>	<p><b>§ 8 Bestyrelsens sammensætning</b></p> <p>Stk. 1 DGU's ledelse varetages af en af repræsentantskabet valgt bestyrelse på 7 medlemmer.</p> <p>Stk. 2 Valgperioden er 3 år.</p> <p>Stk. 3 Genvalg kan finde sted.</p> <p>Stk. 4 Udtræder et bestyrelsesmedlem før valgperiodens udløb, skal der på det efterfølgende ordinære repræsentantskabsmøde vælges et nyt bestyrelsesmedlem for en ny valgperiode jf. stk. 2. Bestyrelsen er dog pligtig til at indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i henhold til § 5, stk. 7, hvis bestyrelsen ikke kan tegne foreningen jf. § 9, stk. 9.</p> <p>Stk. 5 Enhver aktiv spiller er efter det fyldte 18. år valgbar til bestyrelsen.</p> <p>Stk. 6 Medlemmer af eller suppleanter til Amatør- og Ordensudvalget kan ikke vælges til bestyrelsen.</p>

**Vedrørende dagsordenens punkt 6**

*Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.*

**På valg til bestyrelsen er**

Søren Clemmensen, Odense Golfklub, ønsker ikke at genopstille

Ellen Margrethe Duus Fehring, Hedeland Golfklub, ønsker ikke at genopstille

**Bestyrelsens forslag til nyvalg**

Søren Casparij, Odder Golfklub (CV bilag 1)

Uffe Steffensen, Viborg Golfklub (CV bilag 2)

**Vedrørende dagsordenens punkt 8**

*Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.*

**På valg til udvalget er**

Adv. Anne Kaas Hammer, ønsker ikke at genopstille

**Bestyrelsens forslag til nyvalg**

Adv. Dan B. Larsen, Varde Golfklub (nuværende suppleant)

**Forslag til nyvalg af suppleant**

Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub

## Curriculum Vitæ:



## Søren Casparij

**Hvorfor DGU:**

Tror jeg kan bidrage DGU og de danske golfklubber med dels at udvikle og implementere ideerne om en mere effektiv daglig drift, dels skubbe udviklingen mod mere uddannelse af ansatte og frivillige, men også langsigtet fokusere på hvordan de nye teknologier og forskningsresultater kan komme til at præge plejen af vore baner fremover.

**Golf:**

Medlem i Odder Golfklub. Siddet i bestyrelsen og forretningsudvalget i 5 år, først som næstformand og nu som kasserer.

Har haft ansvar for: Juniorer, medlemsblad, sponsorer, markedsføring, administration og personale samt forretningsplanen. [www.oddergolf.dk](http://www.oddergolf.dk)

**Beskæftigelse:**

Siden 2006 ejer af Casparij ApS. Opgaverne har varieret mellem interim ledelse, strategiprocesser, organisations- og ledelsesudvikling samt bestyrelsesarbejde. Kundegruppen har været en blanding af såvel små som store virksomheder og opgaverne har strakt sig fra få dage til flere år. Omdrejningspunktet har været forandring og udvikling.

**Kvalifikationer:**

## Faglige:

- Overordnet ledelse
- Organisationstilpasning og strukturering af enheder/selskaber
- Strategiudvikling og implementering
- Salg og markedsføring
- Implementering af IT systemer
- Projektledelse

## Personlige:

- Kommunikerende
- Resultatskabende
- Samarbejdende
- Koordinator
- Analytisk
- Engageret
- Uhøjtidelig

**Baggrund:**

- Født 1952
- Cand.merc., 1979
- 22 år som administrerende direktør i DIEU A/S (Mannaz A/S)
- 15 år som bestyrelsesmedlem i små og mellemstore virksomheder

**Bestyrelseshverv:**

- Bestyrelsesformand i EKJ Rådgivende Ingeniører A/S – byggeri og anlæg
- Bestyrelsesformand i MOEF A/S – design og visualiseringer
- Bestyrelsesmedlem i Asseco Denmark A/S – software finans
- Bestyrelsesmedlem i Datalogisk A/S – software landbrug

**Familie:**

Gift med Tina Casparij –børn Klara, Emil, Maria og Christoffer

**Data:**

Solbrinken 26 • DK-8300 Odder • [sc@casparij.dk](mailto:sc@casparij.dk) • mobil 21 45 10 49, [www.casparij.dk](http://www.casparij.dk)

## CV Uffe Steffensen

### Kontaktoplysninger

Mobil: 40 78 24 35

Mail: us@usweb.dk



### Personlige data:

Født 6. juli 1948. Gift med Ulla siden 1968, sammen har vi 3 voksne børn.

### Golf:

Startede på golf i 2000 i Viborg Golfklub. Medlem af og formand for Viborg Golfklubs bestyrelse siden 2005. Hcp. 19,2.

### Uddannelse:

Cand. jur. fra Århus Universitet 1973.

### Erhverv:

Har arbejdet som advokat fra 1973 til 2013, heraf de 35 år som partner i advokatfirma i Viborg. Konsul for Sverige gennem 13 år.

### Kompetencer:

- Bestyrelses- og forhandlingserfaring
- Ledelseserfaring
- Samarbejde – internt og eksternt
- Drift af golfklub som forening, virksomhed og arbejdsplads (god klubdrift)
- Juridisk erfaring

### Tillidshverv aktuelt:

- Formand i Viborg Golfklub
- Formand Viborg Teater
- Medlem af flere bestyrelser

### Intentioner:

Jeg vil gerne arbejde for fremme af

- golfklubbernes vilkår og indbyrdes samarbejde
- den gode klubdrift
- dansk golfs medlemstilgang
- golfklubbernes juniorarbejde (den vigtigste fødekæde)
- golfsportens folkelige image og øget politisk forståelse for golf som folkelig idræt

alt i respekt for golfens sande værdier, sportsligt som socialt.